

**Ontvangen en doorgeven**  
**Beleidsplan 2023-2026, Hervormde Gemeente Veenendaal**  
(vastgesteld door de algemene kerkenraad op 15 december 2022)

## Inhoudsopgave

Voorwoord .....	3
1. De gemeente: wezen, identiteit en roeping.....	3
1.1. De God die roept .....	3
1.2. De roeping van de gemeente .....	4
1.3. Geroepen om één te zijn omdat Hij één is.....	4
1.4. Geroepen tot eenheid in veelkleurigheid .....	5
1.5. Gemeenteleven: de eredienst.....	5
1.6. Gemeenteleven: de ambten.....	5
1.7. Hervormde Gemeente Veenendaal - wijkgemeenten en centrale gemeente .....	6
2. Speerpunten van het beleid .....	6
3. Verantwoordelijk omgaan met verscheidenheid en herbezinning op de organisatie en de inzet van menskracht. ....	7
3.1. Inleiding .....	7
3.2. De onderlinge verbondenheid van de wijkgemeenten .....	7
3.3. Beleid.....	8
4. Geestelijk leiding geven en spreken naar binnen en naar buiten.....	10
4.1. Geestelijke leiding door kerkenraden .....	10
4.2. Beleid.....	11
5. Geloofsoverdracht aan de volgende generaties .....	11
5.1. Inleiding .....	11
5.2. Beleid.....	12
6. Een meer naar buiten gerichte, missionaire en diaconale houding.....	12
6.1. Inleiding .....	12
6.2. Beleid.....	12
7. Diaconaat.....	13
7.1. Beleid.....	13

8.	Overige beleidspunten .....	14
8.1.	Een (beperkte) wijziging van het financiële model .....	14
8.1.1.	Beleid.....	14
8.2.	Wijkgemeenten en predikantsplaatsen .....	15
8.2.1.	Beleid.....	15
8.3.	Instandhouding kerkgebouwen.....	15
8.3.1.	Beleid.....	16
8.4.	Van pastoraat voor naar pastoraat door de gemeente .....	16
8.4.1.	Beleid.....	16
8.5.	Bijdragen van gemeenteleden .....	16
8.5.1.	Beleid.....	17
8.6.	Kerk en Israël .....	17
8.6.1.	Beleid.....	17
9.	Financiële kaders.....	17
9.1.	Uitgangspunten van het financiële beleid.....	17
10.	Meerjarenbegroting .....	18
	Bijlage 1 - Terugblik op Beleidsplan 2018-2021 Als een huis op de rots en een stad op een berg... 19	
	Bijlage 2 - Meerjarenbegroting .....	20
	Bijlage 3 - Overzicht beleidspunten.....	26

## Voorwoord

Het opstellen en vaststellen van een beleidsplan is mensenwerk. In dit werk zijn we afhankelijk van de Heere God, zoekend naar de leiding van Zijn Geest. Ons gebed is dat de Heere Zijn huis bouwt en dat ons gezwoeg daarom niet tevergeefs is (naar Psalm 127).

Met dit beleidsplan geven we richting aan de Hervormde Gemeente Veenendaal<sup>1</sup>. Daar waar de wijkgemeenten de eigen beleidsplannen opstellen, betreft dit beleidsplan met name de centrale gemeente. Ook de onderwerpen genoemd die door de wijkgemeenten gezamenlijk als essentieel worden gezien en waarin wij elkaar onderling willen bemoedigen en stimuleren om ze ter hand te nemen, hebben een plaats in het centrale beleidsplan.

Eenzijds is er sprake van continuïteit met het vorige beleidsplan<sup>2</sup>. Anderzijds is de afgelopen jaren de noodzaak gebleken van herbezinning op het kerk-zijn. Zo is eind 2020 een notitie ‘Hervormde Gemeente Veenendaal - Kerkzijn na 2025’ opgesteld om het gesprek in de wijkgemeenten op gang te brengen over de vormgeving van het kerkelijk leven na 2025. De opbrengsten hiervan komen terug in dit beleidsplan.

De speerpunten van het beleid zijn in hoofdstuk 3 opgenomen en in de hoofdstukken daarna verder uitgewerkt.

### 1. De gemeente: wezen, identiteit en roeping

Dit hoofdstuk is een beschrijving van de roeping van de gemeente van Christus en loopt uit op de taken en verantwoordelijkheden van de algemene kerkenraad. De reden voor deze opbouw is dat de algemene kerkenraad voor een geestelijke taak staat en die slechts heeft omdat God een gemeente heeft gewild. Dat geeft vrijheid en verantwoordelijkheid; het is Zijn gemeente waarin wij mogen dienen.

#### 1.1. De God die roept

De God van Israël is de Schepper van hemel en aarde. De God van het verbond, een zendende God. Hij is naar de aarde gekomen om het verlorene te zoeken en te verlossen van de macht van de zonde. Hij heeft Zijn Geest gegeven om in de voetsporen te gaan van Jezus Christus. Zijn volgelingen hebben het Evangelie verspreid over de wereld, ook tot in Veenendaal.

---

<sup>1</sup> Mede door de corona-epidemie heeft de gedachtenvorming binnen de wijkgemeenten (in het ene geval met inschakeling van een breed samengestelde klankbordgroep, in het andere geval vooral door de kerkenraden) en de uitwisseling tussen wijkgemeenten en de centrale gemeente veel langer geduurd dan vooraf de bedoeling was. Daarom is in de loop van 2021 besloten het beleidsplan 2018-2021 ook voor het jaar 2022 van toepassing te laten zijn en zal de nieuwe beleidsperiode de jaren 2023-2026 beslaan.

<sup>2</sup> Voor een terugblik op het vorige beleidsplan wordt verwezen naar bijlage 1.

De gemeente is gemeente van Jezus Christus. Hij is het hoofd van het lichaam. De gelovigen, door Hem uit de duisternis geroepen tot Zijn wonderbaar licht, gekocht door Zijn bloed, zijn de lichaamsdelen. Iedere gelovige heeft een eigen taak voor en plaats in het geheel. Iedere gelovige is door de Heilige Geest toegerust met gaven, die de opbouw van de gemeente dienen.

### 1.2. De roeping van de gemeente

De gemeente is geroepen om te doen wat de Heer van de kerk deed. Namelijk verkondigen, dienen en zorgen. Daaruit blijkt Gods missie. De gemeente is daarmee per definitie missionair, want God is missionair.

Het gemeentelieven is gericht op Gods missie. Dat blijkt onder andere uit:

- Haar verkondigende taak: prediking, onderwijs, toerusting, terugbrengen tot Christus, evangelisatie, zending, jeugdwerk;
- Haar dienende taak: diaconaat, onderling dienstbetoon, zorgen voor eenzamen, verantwoordelijkheid nemen voor de kwetsbaren in de samenleving, elkaars lasten dragen, ondersteunen van sociaal-maatschappelijke projecten of activiteiten (zowel intern als extern);
- Haar zorgende taak: pastoraat, bemoedigen, troosten, elkaar bij Christus brengen, investeren in relaties.

Alle samenkomsten, kringen, ontmoetingen van jongere en oudere gemeenteleden waar 'twee of drie in Jezus' naam samen zijn', zijn gestalten van het gemeentelieven. De gemeente veronderstelt dat ieder lid (kinderen, jongeren, ouder tot zeer oud) gegeven is als lid van het lichaam. Daarom participeert iedereen in het gemeentelieven van vandaag<sup>3</sup>. De ambten, de onderlinge samenkomsten en in het bijzonder de eredienst zijn middelen om als gemeente in biddend opzien te oefenen in het verstaan van waarin Zijn Woord en Geest de gemeente leiden.

Zo rusten we, door de Heilige Geest geleid, elkaar toe tot een leven in de praktijk van elke dag waarin geloof, diaconaat en getuigenis geïntegreerd zijn. Om zo tot een lichtend licht, een zoutend zout en levende stenen in de gemeente, in de gezinnen en in de samenleving te zijn.

### 1.3. Geroepen om één te zijn omdat Hij één is.

De roeping tot eenheid is fundamenteel. Dit is ten diepste gefundeerd in het sjema: 'Hoor Israël, de Heere is onze God, de Heere is één'.<sup>4</sup> In Zijn hogepriesterlijk gebed voor de kerk grijpt Jezus hierop terug.<sup>5</sup> Wie in Christus zijn, zijn één.

De leden van de gemeente zijn door God samengebracht als leden van het ene lichaam. Dat maken ook de sacramenten duidelijk: de Heilige Doop maakt zichtbaar dat we aan God en aan elkaar

---

<sup>3</sup> Een uitspraak als 'De jeugd is de kerk van de toekomst', doet geen recht aan de plaats die kinderen en jongeren in de gemeente hebben gekregen. De jeugd is de kerk van het hier en nu; ze moeten nu tot Gods eer leven en zijn nu van betekenis voor de gemeente.

<sup>4</sup> Deut. 6:4

<sup>5</sup> Joh. 17, 21-23

verbonden zijn, bij het Heilig Avondmaal delen we samen in het ene brood en die ene beker. We hebben elkaar nodig en zijn geroepen om elkaar te dienen met de gaven die we hebben ontvangen en liefdevol naar elkaar om te zien: 'Als één lid lijdt, lijden alle leden mee. Als één lid eer ontvangt, verblijden alle leden zich mee.'<sup>6</sup>

#### 1.4. Geroepen tot eenheid in veelkleurigheid

De Hervormde Gemeente Veenendaal is, als deel van de Protestantse Kerk in Nederland en als deel van de wereldwijde kerk, een belijdende gemeente. We staan als geheel, met inbegrip van de wijkgemeenten, in de gereformeerde traditie. De vorm die dat krijgt is divers. Dat geeft de hervormde gemeente een veelkleurig karakter<sup>7</sup>. Elke wijkgemeente maakt het belijden relevant en geeft er gestalte aan in de wereld en cultuur waar de kerk deel van uitmaakt (en tevens door beïnvloed wordt), totdat Hij komt.

We zijn verbonden in de gehoorzaamheid aan het ene Woord van God. Daarbinnen kunnen liturgische verschillen zijn en verschillen in accenten van geloofsbeleving, maar altijd in gebondenheid aan de Schriften die van Christus getuigen. We vinden het belangrijk dat ieder lid van de gemeente wordt versterkt en opgebouwd tot groei in de kennis van Gods heilswerk en het verstaan van Zijn wil. Het is nodig dat ieder gemeentelid wordt toegerust tot geestelijke mondigheid, om in een omgeving die in toenemende mate niet-christelijk is, te leven tot eer van God en ten dienste van de medemens.

#### 1.5. Gemeenteleven: de eredienst

In het gemeenteleven neemt de eredienst een centrale plaats in. Daar wordt het heil in Christus verkondigd en gevierd. Zij die afdwalen van het Evangelie en zij die bewust de zonde een plek in hun leven geven wordt opgeroepen tot geloof en bekering. In de eredienst worden de gelovigen bemoedigd, vermaand en toegerust om leesbare brieven van Christus te zijn. Daartoe worden ook de sacramenten Doop en Avondmaal bediend. Ook vindt de aanbidding plaats van de heerlijke Naam van de drie-enige God en wordt de lofzang gaande gehouden.

#### 1.6. Gemeenteleven: de ambten

De ambten hebben een belangrijke plaats binnen de gemeente. Ze zijn geschenk van de verhoogde Christus aan de gemeente, bedoeld om de gemeente te bewaren bij het Woord. Ambtsdragers zijn tevens geroepen gemeenteleden toe te rusten om hun gaven aanwenden tot opbouw van de gemeente.

---

<sup>6</sup> 1 Kor. 12:26

<sup>7</sup> De wijkgemeenten zijn pluriform van karakter. Door in verschillende mate vast te houden aan een klassiek gereformeerde invulling van het gemeenteleven of de traditie te verrijken met waardevolle elementen uit andere christelijke tradities, weerspiegelt de gemeente als geheel de rijke veelkleurigheid van het Evangelie.

Dit betekent niet dat de gemeenteleden het omzien naar elkaar kunnen 'uitbesteden' aan de ambtsdragers; het pastoraat door en voor elkaar is een wezenskenmerk van het ambt van alle gelovigen.

### 1.7. Hervormde Gemeente Veenendaal - wijkgemeenten en centrale gemeente

De hervormde gemeente wordt gevormd door zeven verschillende wijkgemeenten. In een gemeente met wijkgemeenten hebben de wijken een wijkkerkenraad en heeft de gemeente als geheel een algemene kerkenraad. Wijkkerkenraden en algemene kerkenraad hebben een onderscheiden rol.

#### **Verantwoordelijkheid van de wijkkerkenraden**

De wijkkerkenraden zijn verantwoordelijk voor de inhoud en de vormgeving van het geestelijke leven van de eigen wijkgemeente (waaronder de missionaire, diaconale en pastorale arbeid en de geestelijke vorming).

#### **Taken en verantwoordelijkheden van de algemene kerkenraad**

De algemene kerkenraad dient het geheel van de gemeente. Dit betekent:

- a. het dragen van verantwoordelijkheid voor en het nemen van besluiten die de hervormde gemeente als geheel betreffen, voor zover de kerkorde die aan de algemene kerkenraad opdraagt:
  - vermogensrechtelijke zaken (aangezien deze door de wijkgemeenten aan de algemene kerkenraad zijn toevertrouwd; de arbeidsrechtelijke zaken);
  - het treffen van voorzieningen die recht doen aan kerkelijke verscheidenheid binnen de gemeente;
- b. het zorg dragen dat de in de plaatselijke regeling opgenomen uitgangspunten (solidariteit; draagt elkanders lasten; gelijkwaardig voorzieningenniveau voor alle wijkgemeenten) tot hun recht komen en het bemiddelen bij verschillen van inzicht tussen wijkgemeenten en de centrale gemeente met betrekking tot de onderscheiden verantwoordelijkheden;
- c. het op elkaar afstemmen en waar nodig coördineren van activiteiten;
- d. het bevorderen van de eenheid tussen de wijkgemeenten; tot het gestalte geven aan de eenheid behoort het onderlinge meeleven met elkaars vreugden en zorgen door wijkkerkenraden en algemene kerkenraad;
- e. het in voorkomende gevallen binnen en buiten de gemeenten spreken<sup>8</sup>.

## 2. Speerpunten van het beleid

De Hervormde Gemeente Veenendaal neemt zich voor in de jaren 2023 tot en met 2026 de volgende onderwerpen centraal te stellen:

- a. Verantwoordelijk omgaan met verscheidenheid en herbezinning op de organisatie en de inzet van menskracht.

---

<sup>8</sup> Recente voorbeelden zijn de koopzondag (extern) en corona (intern).

- b. Geestelijk leiding geven en spreken naar binnen en naar buiten.
- c. Geloofsoverdracht aan de volgende generatie.
- d. Een meer naar buiten gerichte, missionaire en diaconale houding.
- e. Overige beleidspunten, waaronder de bezinning op de financiële positie van de gemeente en de mogelijke consequenties daarvan voor de wijkgemeenten.

De beleidsperiode 2023-2026 zal vooral een periode van bezinning zijn en van nadere uitwerking en doordenking van de vragen en uitdagingen waarvoor we gesteld zijn. Wij realiseren ons dat we veel ontvangen hebben en de verantwoordelijkheid hebben dit door te geven.

Het moderamen van de algemene kerkenraad zal zorgdragen dat de speerpunten naar gelang hun urgentie aan de orde gesteld worden. In de eerste vergadering van elk jaar zal daarvoor een schema ter bespreking aan de algemene kerkenraad worden aangeboden.

### 3. Verantwoordelijk omgaan met verscheidenheid en herbezinning op de organisatie en de inzet van menskracht.

#### 3.1. Inleiding

We zijn geroepen om de ene God te dienen en Zijn missie te vertolken. Als algemene kerkenraad willen we vanuit een verantwoordelijke omgang met verscheidenheid - vanuit nut en noodzaak – ons herbezinnen op de inzet van menskracht op de structuren van de centrale gemeente.

Doordenking van de wijze waarop de verschillende commissies en gremia van de Hervormde Gemeente Veenendaal de centrale gemeente, de wijkgemeenten en de individuele gelovigen dienen is daarom van belang.

We nemen ons voor te oefenen in eenheid. Als algemene kerkenraad geven we daarin het goede voorbeeld door hierin te investeren.

#### 3.2. De onderlinge verbondenheid van de wijkgemeenten

Als gemeente hebben we de afgelopen decennia veel opgebouwd. Tegelijkertijd zien we dat anno 2022 dat verschillende structuren en afspraken (zie de voorbeelden hieronder) onder druk staan. Gemeentelieden voelen zich in eerste instantie verbonden met de eigen wijkgemeente. De centrale gemeente en verbondenheid met andere wijkgemeenten zijn voor veel gemeentelieden abstracte begrippen. De Hervormde Gemeente Veenendaal is daarmee een verzameling wijkgemeenten van verschillend karakter, die los van elkaar functioneren. We werken samen, al levert dat vragen en uitdagingen op.

Voorbeelden van samenwerking met concrete vragen en uitdagingen zijn:

- a. Gezamenlijk vormen de wijkgemeenten de centrale gemeente en worden ambtsdragers afgevaardigd naar de algemene kerkenraad.  
→ De afvaardiging staat echter onder druk.
- b. Het ministerie van predikanten is de plek waar de predikanten van alle wijkgemeenten elkaar ontmoeten.  
→ Wat het nut van de ontmoeting is voor zowel de predikanten als de wijkgemeenten en de HGV als geheel. Mogen we hier meer van verwachten?  
→ Voor kerkelijk werkers ontbreekt nog een dergelijke plek van ontmoeting.
- c. Diaconaat is centraal geregeld, met commissies waarin alle wijkgemeenten participeren.  
→ De complexiteit van het werk maakt dat dit onder druk staat.
- d. Er is een centraal financieel beleid, gebaseerd op solidariteit en centrale uitvoering van het financiële beleid en het model van 'draagt elkanders lasten' (de onderlinge financiële solidariteit).  
→ Het is een zorg de onderlinge financiële solidariteit te handhaven.
- e. Commissies die de algemene kerkenraad adviseren en/of tot doel hebben de onderlinge bemoediging en uitwisseling van kennis en best practices zijn samengesteld uit leden afkomstig uit alle wijkgemeenten. In de commissies vindt uitwisselingen van ervaringen plaats.  
→ Dit staat onder druk door gebrek aan slagkracht en ervaring van nut/noodzaak vanuit wijkgemeenten.
- f. Centrale kerkelijk werkers beschikbaar voor alle wijkgemeenten.  
→ Zij zijn niet voldoende in beeld bij de verschillende wijkgemeenten en/of sluiten niet aan bij de behoeften aldaar.
- g. Gezamenlijk preekrooster met het enkele malen per jaar voorgaan door alle aan de gemeente verbonden predikanten in alle wijkgemeenten (met inachtneming van de eigenheid van de gemeente waarin de predikant te gast is).  
→ Dit staat onder druk en vraagt om actie. Worden zowel predikanten als wijkgemeenten (h)erkend als het gaat om de liturgie die ze hanteren? Bovendien: de wijkkerkenraad is verantwoordelijk voor vormgeving en geestelijke inhoud van het gemeentelieven, niet de predikant die voorgaat. In de praktijk blijkt dat gemeenteleden bij bepaalde predikanten uit andere wijken weg blijven. Dat vraagt om een antwoord.
- h. Gezamenlijk collecterooster.

### 3.3. Beleid

Als algemene kerkenraad investeren we in de verantwoordelijke omgang met verscheidenheid in verbondenheid door:

1. De inrichting van de vergaderingen van de algemene kerkenraad.
  - A) Per toerbeurt wordt een afvaardiging van een wijkkerkenraad uitgenodigd voor de vergadering van de algemene kerkenraad. Het doel is met elkaar mee te denken en voor elkaar te bidden. Het eerste gedeelte van de vergadering zal hiervoor worden ingeruimd voor:
    - opening van de vergadering door de wijkkerkenraad, met een zelf te bepalen invulling van



bezinning, onderling geloofsgesprek en (kring)gebed;

- het delen van zorgen, vreugden en (beleidsmatige) ontwikkelingen;
- het delen wat de wijk voor het geheel kan betekenen;
- het delen wat de wijk van de centrale gemeente nodig heeft;
- gebed voor de betreffende wijkgemeente.

*We starten hiermee na de vaststelling van het beleidsplan. Wanneer alle wijkgemeenten aan de beurt zijn geweest wordt geëvalueerd in hoeverre en met welke frequentie dit wordt voortgezet.*

B) Bij het vaste agendapunt 'Uit de wijkgemeenten' van de algemene kerkenraad, delen de wijkgemeenten wijzigingen in beleid en visie, met name waar die het geheel van de gemeente raken.

*We starten hiermee na de vaststelling van het beleidsplan.*

2. In elke vergadering van de algemene kerkenraad waarbij geen afvaardiging van de wijkgemeente te gast is wordt bij de opening het onderlinge geloofsgesprek en het gebed voor elkaar een plaats gegeven.
3. a. De wijkkerkenraad nodigt eenmaal per twee jaar een delegatie uit van het moderamen van de algemene kerkenraad, met als doel de onderlinge verbinding en het tot steun van elkaar zijn bij geconstateerde knelpunten.  
b. De wijkkerkenraad nodigt eenmaal per jaar (een van de) centrale kerkelijk werkers uit, met als doel de inventarisatie van ondersteuning op beleidsmatig en praktisch vlak. De centrale kerkelijk werkers zijn adviseurs van de algemene kerkenraad en zijn zo een verbindende factor.

*We starten hiermee na de vaststelling van het beleidsplan.*

4. De algemene kerkenraad stimuleert de gezamenlijke toerusting van (nieuwe) ambtsdragers van de hervormde gemeente. De centrale kerkelijk werkers organiseren en verzorgen deze toerusting.

*Continuering van het beleid sinds de aanstelling van de centrale kerkelijk werkers.*

5. De algemene kerkenraad stimuleert de wijkgemeenten om informatieve gemeenteavonden van wijkgemeenten open te stellen voor de leden van andere wijkgemeenten. De centrale kerkelijk werkers kunnen worden betrokken bij de invulling hiervan en spelen bij de communicatie hierover een verbindende rol.

*We starten hiermee na de vaststelling van het beleidsplan.*

6. Jaarlijks organiseert de algemene kerkenraad samen met de kerkelijk werkers een symposium over een van de elementen van het beleidsplan. Tijdens gezamenlijke activiteiten voor de gehele hervormde gemeente zal tevens een plaats worden ingeruimd om te horen wat er in de gemeente leeft.
7. Als algemene kerkenraad investeren we in de verantwoordelijke omgang van menskracht in en vereenvoudiging van structuren door:  
De algemene kerkenraad onderzoekt hoe de professionals (predikanten, centrale kerkelijk werkers en de kerkelijk werkers binnen de wijkgemeenten) van de hervormde gemeente meer met elkaar verbonden kunnen worden en hoe de samenwerking gestimuleerd en gefaciliteerd kan worden.

*Na de vaststelling van het beleidsplan stelt de algemene kerkenraad daarvoor een commissie in. Uiterlijk mei 2023 ontvangt de algemene kerkenraad een advies, waarmee hij toegerust is beslissingen te nemen.*

8. In 2020 is de notitie 'Vitaal gemeente-zijn' van de werkgroep missionaire presentie (WMP) vastgesteld. In de beleidsperiode evalueert (het moderamen van) de algemene kerkenraad, met behulp van deze notitie, met alle commissies afzonderlijk het doel, de samenstelling en het belang van de commissie voor de gemeente.

*De gesprekken zullen worden gevoerd in de periode winter 2023 tot en met zomer 2023.*

9. In deze beleidsperiode willen we blijven doorgeven wat we hebben ontvangen in het heden en in de toekomst. Tegelijkertijd is het noodzakelijk om ons te bezinnen op waarom we dat doen, wat we doen en hoe we dat doen. Daartoe zullen we alle commissies samenroepen. We bezinnen ons op onze structuren en de ingestelde commissies. We willen in dat proces de richting van de notitie de doelen uit het document 'Vitaal gemeente-zijn' intern kunnen verwezenlijken per commissie, maar ook voor het geheel van de gemeente. Omdat deze bezinning omvangrijk is, zullen ook andere zaken die in dit beleidsplan aan de orde komen en die om vervolg vragen hierin meegenomen worden. Het doel hiervan is om zo veel mogelijk vanuit het geheel te denken en te werken in plaats van diverse losse onderdelen.

*In januari 2024 streven we naar een opbrengst waarin de vragen uit dit hoofdstuk - vanuit de focus van de structuren en gremia - worden beantwoord. Aansluitend hieraan vindt de implementatie plaats. In januari 2026 wordt geëvalueerd.*

10. Het ambtelijke aanwezig en zichtbaar zijn in de gemeente door de ambtsdragers (hun primaire roeping) staat onder druk als gevolg van de toenemende complexiteit van de maatschappij (die veel van hen vraagt) en van de structuur van de wijk- en centrale gemeente en de daaruit voortvloeiende vergaderdruk.

*Dit wordt meegenomen in de uitvoering van beleidspunt 9.*

11. De algemene kerkenraad en wijkgemeenten bezinnen zich op hun communicatiestrategie. De doelmatige inzet van kerkblad, apps, wijkbrieven en website worden tegen het licht gehouden. De wijze van informatievoorziening en communicatie is mede van belang voor de onderlinge verbondenheid tussen de wijkgemeenten.

*Dit beleidspunt is inmiddels in uitvoering genomen.*

## 4. Geestelijk leiding geven en spreken naar binnen en naar buiten

### 4.1. Geestelijke leiding door kerkenraden

Gezien het presbyteriale karakter van onze kerk, ligt de opdracht om geestelijk leiding te geven bij de wijkkerkenraden. Geestelijk leiding geven komt tot uitdrukking in de wekelijkse erediensten en de doordeweekse bijeenkomsten, waarin de gemeente bij het licht van de Bijbel gevormd en toegerust wordt.

Bij het geestelijk leiding geven zal het in de eerste plaats gaan over de verdieping van het geloofsleven van de gemeenteleden, de verborgen omgang met de Heere en een leven naar Zijn wil.

Gelovigen worden in de tweede plaats geconfronteerd met thema's, die spelen in de gemeente en in de samenleving, waarover we ons een mening moeten vormen in het licht van de Bijbel. We denken hierbij aan:

- Geloof en geloofsoverdracht: kinderdoop en volwassendoop; kerkverlating; huwelijks catechese; geloofsofvoeding; rol van geloof in de moderne cultuur en samenleving; de ambten en pastoraat door de gelovigen;
- Ethiek: homoseksualiteit; genderideologie; voltooid leven en euthanasie; abortus; begraven of cremieren;
- Economie en ecologie: de zonden in kerk en samenleving in de omgang met Gods goede schepping en met de economie, rentmeesterschap;
- Oorlog en vrede;
- Recht en gerechtigheid.

#### 4.2. Beleid

12. Elke wijkgemeente selecteert in de beleidsperiode een of twee van de bovengenoemde thema's en organiseert daarover een bijeenkomst waarbij de gehele gemeente uitgenodigd wordt. De centrale gemeente ondersteunt de publiciteit. De thematiek van de gemeenteavonden wordt ondersteund in de prediking.
13. De algemene kerkenraad spreekt zich meer dan in het recente verleden uit over relevante thema's. Enerzijds binnen de gemeente via publicatie in kerkblad en wijkgemeente-apps. Anderzijds in het publieke domein, waar mogelijk in verbinding met de andere kerken in Veenendaal.
14. Ter advisering over de geestelijke aspecten van het beleid, bij de toerusting van de gemeente en bij onvoorziene omstandigheden worden het ministerie van predikanten en de centrale kerkelijk werkers uitdrukkelijk betrokken. Zij worden daarbij uitgenodigd ook ongevraagd deze rol op zich te nemen<sup>9</sup>.

*De in deze paragraaf genoemde beleidspunten worden direct na vaststelling van het beleidsplan in acht genomen.*

## 5. Geloofsoverdracht aan de volgende generaties

### 5.1. Inleiding

We belijden dat het de Heilige Geest is die het geloof schenkt. De Heilige Geest schakelt daarbij de gemeente en individuele gelovigen in. Wanneer we zien dat in alle wijkgemeenten het een van de grootste zorgen is hoe de geloofsoverdracht aan de kinderen en jongeren van de gemeente plaatsvindt, roept dat de vraag op welke belemmeringen wij opwerpen.

De realiteit is bovendien dat we in déze wereld gemeente van Christus zijn en de context van een niet-christelijke omgeving "inademen". Dit maakt de geloofsoverdracht extra kwetsbaar.

---

<sup>9</sup> Actuele voorbeelden: het coronabeleid, het jeugdwerk, vluchtelingen uit Oekraïne

## 5.2. Beleid

15. De centrale jeugdraad is een plek van regelmatig van ontmoeting, inspiratie en ondersteuning van jeugdambtsdragers en de centrale kerkelijk werker. De centrale kerkelijk werker zorgt voor een verbinding tussen de jeugdraad en de algemene kerkenraad en levert een inhoudelijke bijdrage voor het regelmatig terugkerende agendapunt "Jeugd" .

*We starten hiermee na de vaststelling van het beleidsplan.*

16. De organisatie van de Bijbelweek staat in diverse wijkgemeenten onder druk. De centrale kerkelijk werker werkt met zowel de centrale commissie Bijbelweek als met jeugdleden aan een duurzaam concept voor de Bijbelweek in Veenendaal.

*Dit wordt meegenomen in de uitvoering van beleidspunt 9.*

17. Wijkkerkenraden en/of wijkjeugdleden krijgen jaarlijks tenminste één consultatie van de centrale kerkelijk werker met betrekking tot het jeugdwerk. Een besprekingspunt tijdens de consultatie is de verbinding gezin-kerk-school en het intergenerationeel gemeente-zijn.

*Dit onderdeel wordt tevens meegenomen in de uitvoering van beleidspunt 9.*

18. Jongeren van de gemeente zullen, ook nu de IZB de verantwoordelijkheid bij plaatselijke comités heeft neergelegd, blijvend gestimuleerd worden deel te nemen aan het Dabar campingevangelisatiewerk en de pop-up campings, vanwege enerzijds de missionaire impact en anderzijds de geloofsvorming van de desbetreffende jongeren.

*Hiermee wordt in 2023 gestart.*

## 6. Een meer naar buiten gerichte, missionaire en diaconale houding

### 6.1. Inleiding

De christelijke gemeente heeft een diaconaal, missionaire taak in deze wereld. De concrete uitwerking hiervan zal in de eerste plaats in/rondom de wijkgemeenten plaats vinden. Denk hierbij aan:

- De bevordering dat de integratie van geloof, diaconaat en getuigenis in het leven van iedere gelovige gestalte krijgt. In prediking en toerusting zal daar bij voortduur aandacht voor worden gevraagd.
- Het onderzoeken of het haalbaar en nodig is dat er meer initiatieven zoals De Poster en Westerkerkplek ontwikkeld worden. Veenendaal is meer en meer zendingsveld geworden.
- Het stimuleren van de wijkgemeenten om zich, samen met de centrale kerkelijk werkers, te bezinnen op de functie van het eigen (kerk)gebouw, met als doel dat de kerk open staat voor maatschappelijke/diaconale activiteiten en uitvalsbasis wordt voor missionaire activiteiten.

### 6.2. Beleid

19. De Centrale Evangelisatie Commissie (CEC) functioneert als een plaats van ontmoeting en uitwisseling. Ze hanteert het document WMP vitaal gemeente-zijn. Daaruit agendeert ze bij de algemene kerkenraad en wijkkerkenraden actuele thema's.

*Dit wordt tevens meegenomen in de uitvoering van beleidspunt 9.*

20. Gezamenlijke bezinning binnen de structuren en gremia op het (huidige en toekomstige) beleid van de gemeente, met name door de CEC en CZC op het gebied van zending en evangelisatie.  
*Dit wordt tevens meegenomen in de uitvoering van beleidspunt 9.*
21. Omdat Veenendaal ook zendingsgebied is, wordt in de beleidsperiode onderzoek gedaan naar draagvlak voor en haalbaarheid van het stichten van een pioniersplek met daaraan verbonden een (parttime) missionair predikant of missionair werker voor het werk onder hen die van het evangelie vervreemd zijn.  
*Er zal, in samenwerking met de CEC, een commissie worden ingesteld die zal onderzoeken wat de spits van de activiteiten zal zijn, welke de doelgroep is, of er een wijkgemeente is die de verantwoordelijkheid voor een pioniersplek wil nemen en hoe de bekostiging van het missionaire werk gerealiseerd kan worden. Doel is om, als de uitkomsten van het onderzoek daartoe aanleiding geven, halverwege de beleidsperiode te komen tot het instellen van een pioniersplek met een daaraan verbonden werker.*

## 7. Diaconaat

De in beleidsvoornemens 2023-2026 van de diaconie van de Hervormde Gemeente Veenendaal zijn een natuurlijk vervolg op het vorige beleidsplan. Een deel van deze voornemens is uitgevoerd. De nog openstaande voornemens alsmede de nieuwe, verkregen door voortschrijdend inzicht en gewijzigde omstandigheden (Corona crisis, oorlog Oekraïne en daardoor eenzaamheid, stijgende prijzen etc.), vormen de basis voor het beleidsplan 2023-2026. Daarbij is het WMP document een belangrijke leidraad.

### 7.1. Beleid

22. We stimuleren het onderlinge dienstbetoon en het vergroten van netwerken. Door gemeenteleden (jong en oud) diaconaal bewust te maken en te stimuleren diaconaal actief te zijn wordt het onderlinge dienstbetoon (ambt aller gelovigen) gestimuleerd. Als natuurlijk uitvloeisel hiervan krijgen de verschillende doelgroepen zoals jongeren, senioren, anders begaafden etc. meer aandacht en zal bijvoorbeeld de eenzaamheid ook afnemen.  
*Dit wordt meegenomen in de uitvoering van beleidspunt 9.*
23. De verhouding diaconaat en missionair.  
De eerder aangebrachte scheiding tussen missie (en evangelisatie) en diaconaat wordt opgeheven. Dit geldt voor zowel plaatselijk als landelijk en wereldwijd.  
*Dit wordt tevens meegenomen in de uitvoering van beleidspunt 9.*
24. Positionering Markt 10.  
Samen met de diaconaal werker gaat de diaconie actief op zoek naar een nieuwe invulling van de inloop en daarbij ook missionaire functie van Markt 10.  
*Dit wordt tevens meegenomen in de uitvoering van beleidspunt 9.*
25. Toerusten van (nieuwe) diakenen.  
Nieuwe diakenen worden blijvend (niet vrijblijvend) toegerust door de kerkelijk werkers aan het

begin en tijdens de ambtsperiodes. Ook wordt er blijvend aandacht besteed aan het duidelijk maken van de verbanden binnen de hervormde gemeente en het werk van de diverse stichtingen. Bij een openstaande vacature wordt aandacht geschonken aan de capaciteiten van de broeder en competenties die zijn komende taak vragen.

#### 26. Inspelen op de actualiteit.

De diaconie van de gemeente is er zich van bewust dat opeenvolgende crisissen om flexibiliteit vragen. Samen met de diaconaal werker wordt er continu gemonitord naar waar welke hulp nodig is teneinde hierop snel te kunnen anticiperen.

## 8. Overige beleidspunten

Naast de genoemde beleidspunten die te vatten zijn in specifieke thema's, zijn er ook andere beleidspunten.

### 8.1. Een (beperkte) wijziging van het financiële model

De wijkgemeenten hebben de zorg voor de financiën vrijwel volledig toevertrouwd aan het College van kerkrentmeesters. Elke wijk beschikt over een wijkkas van beperkte omvang. Er is geen afzonderlijke begroting per wijkgemeente, waarbinnen de wijkgemeente de volledige vrijheid heeft om de eigen keuzes te maken. Dit is een bewust gekozen uitgangspunt, omdat wijkgemeenten met minder pastorale eenheden en/of wijkgemeenten met een lagere gemiddelde bijdrage per pastorale eenheid moeilijk of niet zelfstandig kunnen bestaan. Het huidige model kenmerkt zich door 'draagt elkanders lasten'.

De meeste wijkgemeenten zijn van mening dat dit model voldoet. Enkele wijkgemeenten pleiten voor een beperkte wijziging, in die zin dat er ruimere mogelijkheden zijn om eigen beleidskeuzes te maken. Daaraan kan worden gekoppeld dat gemeenteleden specifiek kunnen bijdragen voor 'eigen' activiteiten van of eigen invulling door de wijkgemeente.

#### 8.1.1. Beleid

27. De hervormde gemeente houdt, ook bij toenemende diversiteit, vast aan de het uitgangspunt van onderlinge financiële solidariteit.

28. Wijkgemeenten met specifieke wensen die een grotere omvang van de wijkkas noodzakelijk maken, delen deze jaarlijks tijdig vóór het opstellen van de begroting met het college van kerkrentmeesters; afhankelijk van de mogelijkheden die de begroting biedt wordt ingaande het jaar 2023 een ruimere omvang van de wijkkassen begroot.

29. Voor verzoeken die gedurende het jaar aan de orde komen volgen (afhankelijk van het onderwerp) de colleges van diakenen en kerkrentmeesters een snelle procedure.

30. De wijkgemeenten hebben de gelegenheid voor specifieke wijk-gebonden lasten actiematig of via donaties van gemeenteleden de wijkkassen aan te vullen; daarbij dienst zorg gedragen te worden dat de giften aan de wijk niet de plaats innemen van de vrijwillige bijdragen.

## 8.2. Wijkgemeenten en predikantsplaatsen

De hervormde gemeente heeft thans 8 predikantsplaatsen. Elke wijkgemeente heeft aanspraak op de inzet van een parttime kerkelijk werker. De omvang hiervan is afhankelijk van de omvang van de wijkgemeente. Daarnaast is de geestelijk verzorger van De Engelenburgh als predikant met bijzondere opdracht verbonden aan de algemene kerkenraad.

De hervormde gemeente hecht eraan het aantal predikantsplaatsen zo veel als mogelijk in stand te houden.

### 8.2.1. Beleid

31. De gemeente kan niet met een structureel financieel tekort opereren. Tegelijkertijd heeft de gemeente een hoge roeping. Naar aanleiding hiervan wordt door de algemene kerkenraad een commissie ingesteld met de opdracht een kader te ontwikkelen dat richting geeft aan de gewenste/noodzakelijke bemensing in alle wijkgemeenten. De opdracht aan deze commissie is uitdrukkelijk niet financieel gestuurd.

Na het uitbrengen van een advies zullen het moderamen van de algemene kerkenraad, het college van kerkrentmeesters en de commissie overleggen over een te op te stellen beleidsvoorstel. Daarbij komen onder andere aan de orde:

- a. De financiële mogelijkheden van de centrale gemeente.
- b. De reeds in 2012 als beleidspunten benoemde onderwerpen (samenvoeging van wijkgemeenten en daarbij behorend aantal predikantsplaatsen, welke in de Vredeskerk/Hoeksteen reeds is afgerond, in de Westerkerk deels is afgerond en in de Julianakerk nog niet ter hand is genomen).
- c. Het thans bestaande schema m.b.t. inzet van kerkelijk werkers.

*Op grond van de uitkomsten van het onderzoek zal uiterlijk in de vergadering van juli 2023 door de algemene kerkenraad een besluit worden genomen met betrekking tot de punten a. en b.*

## 8.3. Instandhouding kerkgebouwen

De hervormde gemeente heeft thans 6 kerkgebouwen, waarvan de Hoeksteen ter beschikking gesteld is aan de ICF gemeente. Daarnaast wordt ten behoeve van de wijkgemeente in Veenendaal Oost ruimte gehuurd voor de zondagse erediensten en overige gemeentelijke activiteiten. Ten tijde van de totstandkoming van het beleidsplan is het principebesluit genomen een nieuw kerkelijk centrum te realiseren in Veenendaal Oost en de Hoeksteen op termijn te verkopen, ten behoeve van de financiering van de nieuwbouw.

Tijdens de coronaperiode is (opnieuw) gebleken dat een plek van samenkomst essentieel is om het gemeentelieven in stand te houden.

### 8.3.1. Beleid

32. In de beleidsperiode zal het aantal beschikbare kerkgebouwen (zes) gelijk blijven. Daarnaast vindt in de Engelenburgh wekelijks een eredienst plaats onder verantwoordelijkheid van (twee wijkgemeenten van) de hervormde gemeente. Daarmee zullen 7 preekplekken beschikbaar zijn. Tegelijkertijd zal in de beleidsperiode, op initiatief van het college van kerkrentmeesters, bezinning geïnitieerd worden op de instandhouding van de kerkgebouwen op langere termijn.
33. Vanaf het ontstaan van de ICF-gemeente is de hervormde gemeente met deze gemeente verbonden. Samen met de Protestantse Gemeente wordt verantwoordelijkheid gedragen voor de gemeente als pioniersplek van de Protestantse Kerk in Nederland. Wanneer de Hoeksteen verkocht wordt en de ICF-gemeente er (nog) niet in geslaagd is een eigen gebouw te verwerven, wordt deze gemeente gelegenheid gegeven gebruik te maken van één van de kerkgebouwen van de HGV.

### 8.4. Van pastoraat voor naar pastoraat door de gemeente

Pastoraat verleend door predikanten, kerkelijk werkers, ouderlingen, bezoekbroeders en zusters, HVD en gemeenteleden met bijzondere bekwaamheden (crisispastoraat, pastoraat dat tendert naar psycho-sociale zorg) zijn essentieel in de wijze waarop de gemeente is vormgegeven.

In de wijkgemeenten krijgt daarnaast het spontane pastoraat gestalte in het onderling omzien naar elkaar, al dan niet vanuit Bijbelkringen en andere gemeentekringen.

In de toekomst zal dit spontane pastoraat meer en meer gestalte krijgen. Enerzijds omdat de financiële positie niet toelaat dat de omvang van inzet van professionals in omvang groeit, anderzijds omdat het onderlinge pastoraat een uitdrukking is van een gezonde gemeente.

#### 8.4.1. Beleid

34. De gemeente wordt toegerust tot onderling pastoraat.

In 2016-2017 is een begin gemaakt met de bezinning over 'pastoraat met het oog op de toekomst'. Deze bezinning is nog niet afgerond. Het is belangrijk dat dit verder wordt vormgegeven. Daarbij vervullen predikanten en de centrale kerkelijk werkers een voortrekkersrol ter stimulering van de verschillende wijkgemeenten.

*Dit wordt tevens meegenomen in de uitvoering van beleidspunt 9.*

### 8.5. Bijdragen van gemeenteleden

In de afgelopen jaren stijgen de bijdragen van de actie kerkbalans en neemt het gemiddelde per gever toe. De bijdragen van gemeenteleden per pastorale eenheid zijn ten opzichte van vergelijkbare hervormde gemeenten echter relatief laag in onze gemeente. Gaven voor het kerkenwerk en daarmee het nemen van financiële verantwoordelijkheid voor de eigen gemeente zijn een geestelijke zaak. Gemeenteleden mogen iets afstaan van het vele dat zij van God hebben ontvangen.



### 8.5.1. Beleid

35. De algemene kerkenraad onderzoekt, in nauwe samenwerking met het College van Kerkrentmeesters, in de beleidsperiode hoe de bijdrage van gemeenteleden kan worden verhoogd tot een zodanig niveau dat jaarlijks sprake is van een sluitende begroting.

### 8.6. Kerk en Israël

Als gemeente belijden wij dat we als gelovigen uit de heidenen geënt zijn op de olijfboom Israël. In de kerkorde van de Protestantse Kerk in Nederland is dan ook de onopgeefbare verbondenheid met het joodse volk opgenomen. Wij zien dat een Bijbelse visie op Israël steeds minder als een belangrijk thema wordt gezien.

#### 8.6.1. Beleid

36. De algemene kerkenraad stimuleert dat wijkgemeenten zich blijvend bezinnen op de verhouding met het joodse volk en ook de jongeren van de gemeente bij deze bezinning betrekken. Daarbij wordt gebruik gemaakt van de inzet van de Commissie Kerk en Israël.

## 9. Financiële kaders

### 9.1. Uitgangspunten van het financiële beleid

37. Gelijkwaardig voorzieningenniveau voor alle wijkgemeenten.
38. Jaarlijks sluitende exploitatiebegroting (op het niveau van het exploitatieresultaat, gecorrigeerd voor afschrijving en herwaardering van onroerende zaken); wanneer de omvang van de continuïteitsreserve het toelaat kan tijdelijk een tekort worden geaccepteerd.
39. De volgende reserves worden aangehouden:
  - a. Een reserve vastgelegde middelen ter grootte van de boekwaarde van de materiële vaste activa.
  - b. (Zolang deze nog niet is aangewend) de bestaande bestemmingsreserve kerkbouw Veenendaal Oost.
  - c. Een bestemmingsreserve voor de aanschaf van pastorieën, zodanig dat voor 75% van de 8 predikantsplaatsen, derhalve 6 pastorieën in eigendom zijn dan wel daarvoor een bestemmingsreserve (à € 600.000 per pastorie) is gevormd.
  - d. Overige reserves en fondsen (ten behoeve van indexatie van pensioenen, wijk-gebonden fondsen, wijkkassen, fondsen van de diverse commissies), zoals gebruikelijk in de jaarrekening.
  - e. Voor het restant van het eigen vermogen een continuïteitsreserve van maximaal 1 x de jaarlijkse exploitatiekosten exclusief afschrijving.
40. Bij overschrijding van het maximum van de continuïteitsreserve wordt het meerdere (direct of indirect) werkzaam ingezet ter versterking van de alsdan te bepalen speerpunten van de gemeente.

41. Indien en voor zover uit een meerjarenbegroting blijkt dat de continuïteitsreserve negatief wordt, worden bezuinigingsmaatregelen getroffen dan wel zorg gedragen dat de inkomsten vergroot worden.

## 10. Meerjarenbegroting

De in dit beleidsplan opgenomen beleidspunten en de vastgestelde financiële kaders vormen de grondslag van de in bijlage 2 opgenomen meerjarenbegroting. De meerjarenbegroting omvat naast de exploitatiebegroting een begroting van de ontwikkeling van de balans (en daarmee tevens van de liquiditeitspositie en de omvang van de continuïteitsreserve).

## Bijlage 1 - Terugblik op Beleidsplan 2018-2021 Als een huis op de rots en een stad op een berg

Twee noties vormden de inzet van dit beleidsplan:

- Het fundament van de gemeente, ontleend aan 1 Petrus 2:4-8, waar Petrus zijn hoorders oproept om als levende stenen gebouwd te worden tot een geestelijk huis, gebouwd op de hoeksteen Jezus Christus.
- De zichtbaarheid van de gemeente, ontleend aan de oproep van Jezus in Matth. 5:13-16, om te zijn als een stad op een berg die niet verborgen kan blijven.

Deze noties lagen ten grondslag aan de beleidspunten, die hieronder kort worden samengevat omdat deze relevant en actueel blijven in de nieuwe beleidsperiode:

- De rol van het ministerie van predikanten in het geestelijk leiding geven aan de gemeente.
- Uitwerken van de identiteit van de gemeente door bezinning op thema's die in kerk en maatschappij spelen.
- Rol van de centrale kerkelijk werker(s).
- Bezinning op pastoraat voor de toekomst.
- Evangelisatie in de wijkgemeenten via kleinschalige evangelisatieposten/kerkplekken.
- Versterking van de relatie met de ICF-gemeente (in samenwerking met de Protestantse Gemeente).
- Contacten met de landelijke kerk en met andere kerkgenootschappen en gemeenten.
- Stem van de kerk in het publieke domein.
- Ondersteuning noodlijdende gemeentes in binnen- en buitenland.
- Krachtenbundeling en daardoor een meer integrale aanpak van/voor de centrale commissies.
- Samenstelling van de algemene kerkenraad en participatie van de leden daarin.
- Relatie algemene kerkenraad en wijkkerkenraden.
- Professionalisering van de communicatie in de gemeente.
- Verduidelijking van rol en taken van het kerkelijk bureau en de inzet van de vrijwilligers daarbij.
- Aandacht voor archivering en vertrouwelijkheid.

Deze beleidsthema's hebben richting gegeven aan de uitvoering van het beleid in 2018 tot en met 2022. Deels komen ze expliciet terug in het onderhavige beleidsplan, niet omdat ze onvoldoende aandacht hebben gehad, maar omdat ze van blijvende betekenis zijn. De onderwerpen die niet expliciet herhaald worden zijn deel van het wezen van de gemeente en blijven kleur geven aan de wijze waarop de HGV kerk wil zijn.

## Bijlage 2 - Meerjarenbegroting

Hervormde Gemeente Veenendaal	(x €1)	Realisatie 2021	Begroting 2022	Realisatie 1e hj 2022	Raming 2022	Begroting 2023	Begroting 2024	Begroting 2025	Begroting 2026
<b>Uitgangspunten</b>					<b>2e hj</b>				
Baten vrijwillige bijdragen					0,0%		1,2%	1,2%	1,2%
Lasten					4,0%		4,0%	2,0%	2,0%
<b>Overige uitgangspunten</b>									

Raming 2022 = 1e halfjaar cijfers x 2 + 4% inflatie (m.u.v. dotatie voorziening)

Mutaties netto-werkkapitaal 2022 t/m 2026: nihil (bedragen constant gehouden t.o.v. Jaarrekening 2021)

Vermogen t.o.v. jaarrekening 2021 geherrubriceerd.

Herwaardering onroerende zaken p.m.

Investering Kerkbouw Oost aangepast van de oorspronkelijke € 3,7 miljoen naar € 4,7 miljoen.

Te financieren als volgt:

Bestemmingsreserve Veenendaal Oost	1.200.000
Verkoop De Hoeksteen	2.400.000
Fondsenwervingsdoelstelling	1.100.000
	<b>4.700.000</b>

De fondsenwervingsdoelstelling is opgenomen als volgt: 2022 t/m 2026 € 200.000 per jaar, resterende € 100.000 in 2027. Doelstelling voor fondsenwervingscommissie wijkgemeente € 900.000 en voor CvK (o.a. wijziging collectenrooster vanaf 2023 € 200.000).

De investering in het kerkgebouw Veenendaal Oost (niet-monumentaal kerkgebouw) wordt direct afgeschreven tot op de grondwaarde.

Meerjarenraming	Realisatie 2021	Begroting 2022	Realisatie 1e hj 2022	Raming 2022	Begroting 2023	Begroting 2024	Begroting 2025	Begroting 2026
Opbrengst levend geld	1.869.232	1.830.000	906.032	1.812.100	1.897.000	1.919.800	1.942.800	1.966.100
Doorzendcollecten	92.655	85.000	18.248	36.500	80.000	81.000	82.000	83.000
Baten onroerende zaken	55.913	59.750	36.717	73.400	75.500	76.400	100.000	110.000
Overige baten	22	5.255	5.733	11.500	5.265	5.300	5.400	5.500
<b>Totaal baten</b>	<b>2.017.822</b>	<b>1.980.005</b>	<b>966.730</b>	<b>1.933.500</b>	<b>2.057.765</b>	<b>2.082.500</b>	<b>2.130.200</b>	<b>2.164.600</b>
Toevoeging aan onderhoudsvoorzieningen	160.724	35.000	25.000	52.000	35.000	36.400	37.100	37.800
Energie en water	82.728	71.000	42.270	87.900	207.400	215.700	220.000	224.400
Overige lasten kerkelijke gebouwen	112.148	145.600	78.974	164.300	101.014	105.100	107.200	109.300
Lasten overige eigendommen	34.081	40.750	17.307	36.000	45.500	47.300	48.200	49.200
Lagere lasten gebouwen Oost na ingebruikname nieuwbouw	0	0	0	0	0	0	-25.000	-25.000
Afschrijvingen onroerende zaken	112.284	94.500	46.650	97.000	98.075	102.000	104.000	106.100
Afschrijvingen activa onttrokken aan bestemmingsfonds	0	219.000	0	0	165.000	0	0	0
Pastoraat	839.662	967.071	450.143	936.300	1.025.946	1.067.000	1.088.300	1.110.100
Lasten kerkdiensten/catechese etc.	161.155	185.000	92.704	192.800	179.000	186.200	189.900	193.700
Verplichtingen/bijdragen andere organen	96.250	98.000	48.693	101.300	98.000	101.900	103.900	106.000
Salarissen en vergoedingen	145.871	136.200	65.091	135.400	144.750	150.500	153.500	156.600
Kosten beheer en administratie	147.087	136.000	76.105	158.300	153.516	159.700	162.900	166.200
Rentelasten/bankkosten	17.311	25.700	12.384	25.800	5.500	5.700	5.800	5.900
Doorzendcollecten	92.655	85.000	18.248	38.000	80.000	81.000	82.000	83.000
<b>Totaal lasten</b>	<b>2.001.956</b>	<b>2.238.821</b>	<b>973.569</b>	<b>2.025.100</b>	<b>2.338.701</b>	<b>2.258.500</b>	<b>2.277.800</b>	<b>2.323.300</b>
<b>Operationeel resultaat</b>	<b>15.866</b>	<b>-258.816</b>	<b>-6.839</b>	<b>-91.600</b>	<b>-280.936</b>	<b>-176.000</b>	<b>-147.600</b>	<b>-158.700</b>
Boekwinst verkoop pastorie Kerkewijk	319.765	0	0	0	0	0	0	0
Herwaardering onroerende zaken	206.773	0	0	0	0	0	0	0
Indexering pensioenen	-13.380	-22.500	-11.000	-22.000	-25.000	-25.000	-25.000	-25.000
Overige incidentele baten en lasten	434	0	2.441	4.900	0	0	0	0
<b>Resultaat verslagjaar (1)</b>	<b>529.458</b>	<b>-281.316</b>	<b>-15.398</b>	<b>-108.700</b>	<b>-305.936</b>	<b>-201.000</b>	<b>-172.600</b>	<b>-183.700</b>
<i>Incidenten en correcties</i>								
Legaat	0	0	0	0	175.000	0	0	0
Vacature predikant, gemiddeld ½ jaar	0	0	0	0	50.000	50.000	50.000	50.000
Additionele bijdragen gemeenteleden kerkbouw Oost	0	0	0	200.000	200.000	200.000	200.000	200.000
Boekwinst Hoeksteen	0	0	0	0	0	2.296.575	0	0
Afschrijving kerkgebouw Oost tot op grondwaarde	0	0	0	0	0	-4.390.000	0	0
<b>Resultaat verslagjaar (2)</b>	<b>529.458</b>	<b>-281.316</b>	<b>-15.398</b>	<b>91.300</b>	<b>119.064</b>	<b>-2.044.425</b>	<b>77.400</b>	<b>66.300</b>

<b>Meerjarenraming</b>	<b>Realisatie 2021</b>	<b>Begroting 2022</b>	<b>Realisatie 1e hj 2022</b>	<b>Raming 2022</b>	<b>Begroting 2023</b>	<b>Begroting 2024</b>	<b>Begroting 2025</b>	<b>Begroting 2026</b>
<b>Verdeling resultaat</b>								
Onttrekking bestemmingsreserves	-488.702	0	0	0	0	0	0	0
Onttrekking bestemmingsfondsen	-165.694	-419.000	4.402	0	-365.000	0	0	0
Onttrekking/toevoeging reserve vastgelegde middelen	0	-94.500	0	503.000	-18.075	4.575	-104.000	-106.100
Onttrekking aan reserve pastoriebeleid	0	0	0	-600.000	0	0	0	0
						-		
Onttrekking aan bestemmingsreserve Veenendaal Oost	0	0	0	200.000	200.000	1.602.873	0	0
Onttrekking aan bestemmingsreserve indexatie pensioenen	-13.380	-22.500	0	-22.000	-25.000	-25.000	-25.000	-25.000
Toevoegingen bestemmingsreserves	406.773	0	0	0	0	0	0	0
Toevoegingen bestemmingsfondsen	191.660	200.000	-9.915	0	200.000	0	0	0
Continuïteitsreserve	598.801	54.684	-9.885	10.300	127.139	-421.127	206.400	197.400
						-		
	<b>529.458</b>	<b>-281.316</b>	<b>-15.398</b>	<b>91.300</b>	<b>119.064</b>	<b>2.044.425</b>	<b>77.400</b>	<b>66.300</b>

Verloop geldmiddelen	Realisatie 2021	Begroting 2022	Raming 2022	Begroting 2023	Begroting 2024	Begroting 2025	Begroting 2026
					-		
Resultaat verslagjaar	529.458	-281.316	91.300	119.064	2.044.425	77.400	66.300
Bij: afschrijvingen	112.284	94.500	97.000	98.075	102.000	104.000	106.100
Bij: afschrijvingen activa onttrokken aan bestemmingsfonds	0	219.000	0	165.000	0	0	0
Bij: afschrijving kerkgebouw Veenendaal Oost	0	0	0	0	4.390.000	0	0
Af: herwaardering onroerende zaken	-206.773	0	0	0	0	0	0
Bij: boekwaarde verkochte pastorie Kerkewijk	501.000	0	0	0	0	0	0
Bij: boekwaarde verkoop Hoeksteen	0	0	0	0	103.425	0	0
Af: investering in installaties, inventaris etc	-40.150	0	0	-80.000	0	0	0
Bij: toevoeging aan onderhoudsvoorzieningen	160.724	35.000	52.000	35.000	36.400	37.100	37.800
Af: restauratie orgel Julianakerk tlv onderhoudsvoorziening	-49.915	0	-150.000	0	0	0	0
Af: schilderwerk/dakbedekking Sionskerk	0	-80.000	0	-150.000	0	0	0
Af: dakbedekking Westerkerk - onderhoudsvoorziening	0	0	0	-100.000	0	0	0
Af: overige onttrekking aan onderhoudsvoorzieningen	-15.900	-17.000	0	-50.000	-50.000	-50.000	-50.000
Bij: overige desinvesteringen	0	0	0	0	100.000	0	0
Investeringen Oude Kerk-toiletgroep, beeld/geluid, dak/gevel	0	-192.500	0	-165.000	0	-350.000	0
Overige investeringen t.l.b. bestemmingsfondsen	0	-226.500	0	0	0	0	0
Aankoop 5e pastorie (Vredeskerk)	0	0	-600.000	0	0	0	0
					-		
Kerk Dragonder-Oost	0	0	0	0	4.700.000	0	0
Aflossing lening	12.935	5.002	10.000	10.000	10.000	10.000	10.000
Overige mutaties / netto werkkapitaal	-18.726	-59.794	0	0	0	0	0
					-		
<b>Mutatie geldmiddelen</b>	<b>984.937</b>	<b>-503.608</b>	<b>-499.700</b>	<b>-117.861</b>	<b>2.052.600</b>	<b>-171.500</b>	<b>170.200</b>
Saldo 1 januari	4.311.985	5.296.922	5.296.922	4.797.222	4.679.361	2.626.761	2.455.261
<b>Saldo 31 december beschikbaar</b>	<b>5.296.922</b>	<b>4.793.314</b>	<b>4.797.222</b>	<b>4.679.361</b>	<b>2.626.761</b>	<b>2.455.261</b>	<b>2.625.461</b>

<b>Balans per 31 december</b>	<b>Realisatie 2021</b>	<b>Begroting 2022</b>	<b>Raming 2022</b>	<b>Begroting 2023</b>	<b>Begroting 2024</b>	<b>Begroting 2025</b>	<b>Begroting 2026</b>
Onroerende zaken / installaties / inventarissen	3.695.165	3.600.665	4.198.165	4.180.090	4.184.665	4.080.665	3.974.565
Lening u/g Diaconie Herv.Gem. Veenendaal	192.002	187.000	182.002	172.002	162.002	152.002	142.002
Debiteuren	4.811	35.000	4.811	4.811	4.811	4.811	4.811
Kortlopende vorderingen/overlopende activa	44.338	100.000	44.338	44.338	44.338	44.338	44.338
Geldmiddelen	5.296.922	4.793.314	4.797.222	4.679.361	2.626.761	2.455.261	2.625.461
<b>Totaal activa</b>	<b>9.233.238</b>	<b>8.715.979</b>	<b>9.226.538</b>	<b>9.080.602</b>	<b>7.022.577</b>	<b>6.737.077</b>	<b>6.791.177</b>
Reserve vastgelegde middelen	3.695.165	3.600.665	4.198.165	4.180.090	4.184.665	4.080.665	3.974.565
Bestemmingsreserve pastoriebeleid	1.200.000	1.200.000	600.000	600.000	600.000	600.000	600.000
Bestemmingsreseve Veenendaal Oost	1.202.873	1.202.873	1.402.873	1.602.873	0	0	0
Bestemmingsreserve indexatie pensioenen	246.421	223.921	224.421	199.421	174.421	149.421	124.421
Bestemmingsfonds Oude Kerk	603.283	410.783	603.283	438.283	438.283	88.283	88.283
Bestemmingsfondsen overige wijken, HVD, zending, jeugd	391.065	164.565	391.065	391.065	391.065	391.065	391.065
Continuïteitsreserve	234.398	289.082	244.698	371.837	-49.290	157.110	354.510
<i>Vermogen</i>	<i>7.573.205</i>	<i>7.091.889</i>	<i>7.664.505</i>	<i>7.783.569</i>	<i>5.739.144</i>	<i>5.466.544</i>	<i>5.532.844</i>
Voorzieningen	1.253.090	1.191.090	1.155.090	890.090	876.490	863.590	851.390
Crediteuren	142.490	183.000	142.490	142.490	142.490	142.490	142.490
Kortlopende schulden/overlopende passiva	264.453	250.000	264.453	264.453	264.453	264.453	264.453
<b>Totaal passiva</b>	<b>9.233.238</b>	<b>8.715.979</b>	<b>9.226.538</b>	<b>9.080.602</b>	<b>7.022.577</b>	<b>6.737.077</b>	<b>6.791.177</b>



<b>Aan te houden geldmiddelen per 31.12</b>	<b>Raming 2022</b>	<b>Begroting 2023</b>	<b>Begroting 2024</b>	<b>Begroting 2025</b>	<b>Begroting 2026</b>
<b>Versie A</b>					
Continuïteitsreserve (1 jaar lasten exclusief afschrijvingen)	1.928.100	2.240.626	2.156.500	2.173.800	2.217.200
Bestemmingsreserve 1 pastorie	600.000	600.000	600.000	600.000	600.000
Bestemmingsreserve Veenendaal Oost	1.402.873	1.602.873	0	0	0
Bestemmingsreserve indexatie pensioenen	224.421	199.421	174.421	149.421	124.421
Bestemmingsfonds Oude Kerk	603.283	438.283	438.283	88.283	88.283
Bestemmingsfondsen overige wijken, HVD, zending, jeugd	391.065	391.065	391.065	391.065	391.065
Voorzieningen	1.155.090	890.090	876.490	863.590	851.390
<b>Maximaal aan te houden liquide middelen</b>	<b>6.304.832</b>	<b>6.362.358</b>	<b>4.636.759</b>	<b>4.266.159</b>	<b>4.272.359</b>
<b>Aanwezig is aan liquide middelen</b>	<b>4.797.222</b>	<b>4.679.361</b>	<b>2.626.761</b>	<b>2.455.261</b>	<b>2.625.461</b>
	-	-	-	-	-
<b>Tekort t.o.v. maximaal aan te houden liquide middelen</b>	<b>1.507.610</b>	<b>1.682.997</b>	<b>2.009.998</b>	<b>1.810.898</b>	<b>1.646.898</b>
<b>Versie B</b>					
<b>Aanwezig is aan liquide middelen</b>	<b>4.797.222</b>	<b>4.679.361</b>	<b>2.626.761</b>	<b>2.455.261</b>	<b>2.625.461</b>
Bestemmingsreserve Veenendaal Oost	-1.402.873	-1.602.873	0	0	0
Bestemmingsreserve indexatie pensioenen	-224.421	-199.421	-174.421	-149.421	-124.421
Bestemmingsfonds Oude Kerk	-603.283	-438.283	-438.283	-88.283	-88.283
Bestemmingsfondsen overige wijken, HVD, zending, jeugd	-391.065	-391.065	-391.065	-391.065	-391.065
Voorzieningen	-1.155.090	-890.090	-876.490	-863.590	-851.390
<b>Resteert</b>	<b>1.020.490</b>	<b>1.157.629</b>	<b>746.502</b>	<b>962.902</b>	<b>1.170.302</b>
Jaarlasten exclusief afschrijvingen + 600,000 voor 1 pastorie	2.528.100	2.840.626	2.756.500	2.773.800	2.817.200
Hiervan is beschikbaar (derving tekorten + extra pastorie)	40,4%	40,8%	27,1%	34,7%	41,5%

## Bijlage 3 - Overzicht beleidspunten

De volgende beleidspunten staan met het volgende doel in het beleidsplan:

- Beleidspunten 1 t/m 11 beogen effect op de samenhang van het geheel van de hervormde gemeente van Veenendaal.
- Beleidspunten 12 t/m 14 beogen effect op het (getuigend) inspelen op relevante thema's/actualiteiten.
- Beleidspunten 15 t/m 17 beogen effect op de verbinding tussen actoren met betrekking tot jeugdwerk, met als doel het jeugdwerk en daarmee de geloofsoverdracht te versterken.
- Beleidspunten 18 t/m 20 beogen effect op het missionaire karakter van zowel de hervormde gemeente als geheel als de wijkgemeenten afzonderlijk.
- Beleidspunten 19 t/m 25 beogen effect op het diaconale karakter van zowel de hervormde gemeente als geheel als de wijkgemeenten afzonderlijk.
- Beleidspunten 26 t/m 32, 34, 35 t/m 39 beogen het effect van een duurzame financiële situatie van zowel de hervormde gemeente als geheel als de wijkgemeenten afzonderlijk ten behoeve van het gemeentelieven.
- Beleidspunt 33 beoogt effect op het pastorale karakter van zowel de hervormde gemeente als geheel als de wijkgemeenten afzonderlijk.

Hieronder staan de beleidspunten in een tabel. Daarbij staat ter rechterzijde aangegeven welke actoren verantwoordelijkheid dragen voor de invulling ervan en/of waar het beleidsplan impact heeft. In de tabel zijn bij het kopje 'overige' de actoren opgenomen die in verhouding minder vaak die het beleid minder vaak betreft dan de algemene kerkenraad, de wijkkerkenraden, het moderamen van de algemene kerkenraad en de centrale kerkelijk werkers.

In de rij onder de beleidspunten is ruimte voor opmerkingen met betrekking tot de planing. Een kruisje betekent dat de genoemde actor betrekking heeft tot het beleidspunt.

Afkortingen:

AK: Algemene kerkenraad

MAK: Moderamen AK

WK: Wijkkerkenraden (dan wel activiteit wijkbreed)

CKW: Centrale kerkelijk werkers

MP: Ministerie van Predikanten

KKW: Kerkelijk werkers in de wijken

CVD: College van diaken (dan wel diaconie-breed)

CVK: College van kerkrentmeesters (dan wel kerkbeheer-breed)

KB: Kerkelijk bureau

*Commissies:*

BBW: Bijbelweek Commissie

CEC: Centrale Evangeliesatie Commissie

CJR: Centrale Jeugdraad

CZC: Centrale Zendings Commissie

WJR: Wijk Jeugdraad

Beleidspunten   Verantwoordelijk voor of impact op	AK	MAK	WK	CKW	MP	KWW	CVD	CVK	KB	COMMISSIES
1, 2 AK vergaderingen	X		X							
3a Gesprek AK en WK	X	X	X							
3b Gesprek CKW en WK			X	X						
4 Toerusting nieuwe ambtsdragers			X	X						
5 Doelgroep Gemeente- avonden verbreden			X	X						
6 Symposium	X			X						
7 Verbinding kerkelijke professionals	X			X	X	X				
8 Evaluatie commissies	X	X		X						Alle comm.
9 Doorvertaling punt 8	X			X						Alle comm.

Beleidspunten   verantwoordelijk voor of impact op	AK	MAK	WK	CKW	MP	KWW	CVD	CVK	KB	COMMISSIES
10 Bezinning druk op de ambten	X			X						
11 Bezinning communicatie	X		X	X				X	X	In te stellen commissie
12 Thema-avonden in de gemeente			x							
13 Spreken AK over relevante thema's	X	X			X					
14 Raadplegen kerkelijke professionals	X	X	X	X	X	X				
15 Verbinding centrale jeugdraad en AK (vanuit de wijken)	X		X	X						CJR
16 Bijbelweek	X		X	X						CJR, BBW
17 Consultatie WK m.b.t. Jeugdwerk			X	X						WJR
18 Dabar			X	X						CEC
19 Centrale Evangelisatie-commissie	X		X	X						CEC
20 Bezinning op structuren zending en evangelisatie (vanuit de wijken: evangelisatieouderlingen)	X		X	X						CEC, CZC
21 Pioniersplek in Veenendaal	X		X	X						CEC
22 Stimuleren onderling dienstbetoon in wijkgemeenten			X	X			X			

Beleidspunten   verantwoordelijk voor of impact op	AK	MAK	WK	CKW	MP	KWW	CVD	CVK	KB	COMMISSIES
23 Verhouding diaconaat en missionair			X	X			X			CEC, CZC
24 Positionering Markt 10				X			X			CEC
25 Toerusting diakenen			X	X			X			
26 Inspelen op actualiteit (diaconaal)			X	X			X			
27, 28, 30 Onderlinge financiële solidariteit en wensen wijkgemeenten	X		X					X		
29 Snelle procedure financiële wensen	X		X				X	X		
31 Omvang formatie kerkelijke professionals	X	X	X	X	X			X		
32 Status quo en bezinning kerkgebouwen en preekplekken	X		X		X					
33 Duurzame toekomst huisvesting ICF	X							X		
34 Onderling pastoraat			X	X	X	X				
35 Verhoging bijdragen gemeenteleden	X		X					X		
36. Kerk en Israël	X		X							Kerk en Israël
37 t/m 41 Financiële kaders	X	X	X					X	X	