



Hervormd
Veenendaal

Als een huis op de rots en een stad op een berg

Beleidsplan 2018-2021, HERVORMDE GEMEENTE VEENENDAAL

1. PROLOOG

1.1 Inleiding

Een nieuw beleidsplan beoogt de richting aan te geven waarin de Hervormde Gemeente zich de komende jaren hoopt te bewegen. De titel benoemt twee noties. Allereerst gaat het om het fundament waarop de gemeente is gebouwd, zoals te lezen valt in 1 Petrus 2:4-8, waar Petrus zijn hoorders oproept om als levende stenen gebouwd te worden tot een geestelijk huis, gebouwd op de hoeksteen Jezus Christus. De tweede notie is die van de zichtbaarheid, zoals te lezen valt in Matth. 5:13-16, waar Jezus ons oproept om te zijn als een stad op een berg die niet verborgen kan blijven. De twee noties drukken samen het verlangen uit om, gebouwd op de rots Jezus Christus, als gemeente een stevig huis te zijn en zichtbaar te zijn voor anderen.

Dit beleidsplan beoogt handreikingen te geven om het huis van de Hervormde Gemeente Veenendaal (HGV) te verbeteren en de zichtbaarheid te vergroten.

1.2 Terugblik beleidsplan 2014-2017

Het beleidsplan 2014-2017 gaf veel suggesties om te komen tot verdieping van het gemeentelieven. Tijdens de evaluatie is gebleken dat veel van de beleidsvoornemens op het terrein van de zelfstandige wijkgemeentes lagen. Vanuit de AK kon daarop weinig tot geen invloed worden uitgeoefend. In het voorliggende beleidsplan is met dit gegeven rekening gehouden. Beleidspunten die tot het domein van de verschillende wijkgemeentes behoren zijn niet opgenomen.

Een aantal beleidsvoornemens rond de organisatie van de centrale gemeente en betreffende het verbeteren van de financiële positie zijn wel gerealiseerd.

Tenslotte stond een aantal punten nog open. Deze krijgen in dit beleidsplan een plaats.

1.3 Procesverantwoording

Dit beleidsplan is tot stand gekomen nadat de volgende stappen zijn doorlopen.

- De AK heeft Contouren voor het Beleidsplan 2018-2021 vastgesteld aan de hand van zogeheten 'kapstokken'.
- Door de AK zijn alle wijken om input gevraagd.
- De AK heeft een Beleidsplancommissie benoemd.
- De Beleidsplancommissie heeft de input uit de wijken geordend en verwerkt tot een concept. Hierbij is ervoor gekozen de 'kapstokken' uit de Contouren voor het Beleidsplan 2018-2021 niet de structuur te laten bepalen.
- Het concept is door de commissie besproken met de AK op 28 september 2017.
- Met gebruikmaking van de input uit deze vergadering is door de Beleidsplancommissie een definitief voorstel gemaakt en aangeboden aan de AK ter vaststelling

2. DE IDENTITEIT VAN DE HERVORMDE GEMEENTE VEENENDAAL

De Hervormde Gemeente Veenendaal vormt een onderdeel van de Protestantse Kerk in Nederland. Breder gezien vormen we een deel van Gods wereldwijde Koninkrijk en staan we in een eeuwenlange traditie.

In de tijd van het Oude Testament heeft God zich onder andere geopenbaard aan de aartsvaders Abraham, Izak en Jacob, uit wie het volk Israël is voortgekomen. Aan hen heeft God Zijn wet gegeven en de belofte van de komende Messias toegezegd. Ook nu nog is de kerk onopgeefbaar verbonden met Israël.

Met de komst van Jezus Christus, Gods Zoon, zijn veel beloften uit het Oude Testament in vervulling gegaan. Ook voor ons vormen Zijn verzoeningswerk in lijden, sterven en opstanding de kern van de wereldgeschiedenis en de basis van ons bestaan. Met Zijn komst is de tijd van het Nieuwe Testament aangebroken en is het evangelie onder de leiding van de Heilige Geest de wereld in gegaan. Het heeft ook ons land bereikt en daar een eeuwenlange geschiedenis opgebouwd. Dankbaar sluiten we aan bij de traditie van de Reformatie zoals verwoord in de toentertijd opgestelde belijdenisgeschriften (Nederlandse Geloofsbelijdenis, Heidelbergse Catechismus, Dordtse Leerregels). Op grond van de Bijbel en aansluitend bij deze traditie aanvaarden we de kinderdoop als een door God gegeven sacrament om Zijn verbond te bevestigen.

Als kernbegrippen van de belijdenisgeschriften noemen we:

- De Bijbel als enige bron voor geloofskennis (*sola scriptura*).
- Luisteren naar de hele Schrift om bewaard te worden voor eenzijdigheden (*tota scriptura*).
- Het evangelie als de boodschap van verzoening met God door het volbrachte werk van Jezus Christus alleen (*solo Christo*).
- Wij kunnen en mogen dit geschenk van God alleen door het geloof in Jezus Christus ontvangen (*sola fide*).
- Alleen door Zijn genade ziet de HEERE naar ons om, dat is niet onze verdienste (*sola gratia*).

Het gaat bij deze zaken niet om slechts verstandelijke kennis maar om een levende relatie met Jezus Christus. We willen deze traditie dan ook niet koesteren als levenloze, kille beginselen maar benadrukken dat in iedere tijd weer opnieuw doordacht moet worden hoe we op grond ervan dienen te staan in de ons omringende wereld (*reformata quia reformanda*). We beseffen daarbij dat we alleen door vernieuwd te worden naar het beeld van Christus, tot zegen voor onze naasten kunnen zijn.

Deze zaken zijn des te urgenter nu het ook in Veenendaal lang niet meer vanzelfsprekend is om christen te zijn. De hervormde gemeente heeft de afgelopen decennia krimp laten zien en Veenendaal vertoont steeds meer kenmerken van secularisatie. Met vertraging manifesteren zich in Veenendaal ontwikkelingen die zich elders in Nederland al jaren geleden hebben voltrokken. Heel zichtbaar wordt dit in een fenomeen als de zondagsopenstelling van winkels. Tegelijkertijd is het goed te beseffen dat secularisatie iets is dat veel dieper gaat dan dit soort uiterlijke fenomenen. Secularisatie heeft ten diepste te maken met de vraag: waar is ons hart vol van? Deze vraag gaat niet alleen de ongelovige medemens aan maar stelt juist in onszelf de diepgaande invloed van het hedendaagse denken aan de kaak.

Een ander fenomeen is het feit dat de laatste jaren het kerkelijk besef is afgenomen en er veel gemakkelijker wordt gewisseld van kerkverband. De persoonlijke geloofsbeleving staat veel meer centraal dan de trouw aan de eigen gemeente. In lijn met de geschiedenis bieden we als hervormde gemeente een thuis aan ieder die zich aangesproken weet door de genoemde kernpunten van belijden.

We realiseren ons dat we onze hulp moeten zoeken bij de Heere God om van Hem wijsheid te ontvangen in het opstellen en uitvoeren van beleid voor de komende jaren.

3. KERNPUNTEN VOOR TOEKOMSTIG BELEID

De Hervormde Gemeente Veenendaal (HGV) bestaat uit de verschillende wijkgemeenten. Deze wijkgemeenten hebben ieder hun eigen kerkenraad, die verantwoordelijk is voor de meeste zaken betreffende die wijkgemeente. De Algemene Kerkenraad (AK) is verantwoordelijk voor het geheel van de HGV en houdt zich vooral bezig met zaken die alle wijkgemeenten gezamenlijk aangaan.

Het hier gepresenteerde Beleidsplan is een raamwerk voor het beleid van de AK in komende jaren. De AK wil niet alleen ad hoc reageren op allerlei zaken die op haar weg komen maar voor enige tijd vooruit plannen en opschrijven aan welke zaken in ieder geval aandacht besteed dient te worden.

Dit plan is geschreven vanuit het vertrekpunt dat we willen werken vanuit de solidariteit tussen de wijkgemeenten in de HGV waarin we met elkaar meeleven, lijden en vreugde met elkaar meebeleven. In de relatie tussen de wijkgemeenten willen we graag de eenheid voorop stellen als het gaat om essentiële dingen zoals de identiteit (zie par. 2), maar ook aanvaarden we dat er verscheidenheid kan zijn als het gaat om niet-essentiële zaken. In bijvoorbeeld 1 Kor. 12 is deze samenhang prachtig beschreven als een lichaam met verschillende leden.

De nota Kerk 2025 van de PKN beschrijft hoe de verhouding tussen de AK en de wijkkerkenraden zou kunnen zijn. In het ene uiterste ligt het primaat van het beleid helemaal bij de AK. In het andere uiterste ligt het primaat van het beleid helemaal bij de wijkkerkenraad. Voor de Veense situatie lijkt de 'gulden middenweg' de meest wenselijke en best begaanbare weg. In dit beleidsplan wordt een aanzet gegeven om hieraan verder vorm te geven.

In de volgende sub-paragrafen presenteren we de voorgenomen beleidspunten. We delen die als volgt in:

1. Bouwen op de rots: hoe kunnen we een gemeente zijn op het juiste fundament.
2. Als een stad op een berg: hoe kunnen we een zichtbare gemeente zijn, uitnodigend en dienstbaar.
3. De spanten van het huis: wat heeft de organisatie van de gemeente nodig om een huis op de rots en een stad op een berg te kunnen zijn.

3.1 Bouwen op de rots

Vanuit verschillende wijkgemeentes kwam naar voren dat er behoefte is aan meer toerusting op gebied van pastoraat, diaconaat, gemeenteopbouw, gemeentezending en jeugdwerk. Hoewel het meeste werk op deze terreinen vooral plaatsvindt in de wijken kunnen ook een aantal zaken centraal worden georganiseerd. We noemen de volgende voornemens:

3.1.1 Ministerie van predikanten

Het Ministerie van predikanten heeft momenteel een plek in de luwte. Dit gremium is bij uitstek geschikt om geestelijk leiding te geven. Gezocht dient te worden naar werkvormen waarbij het Ministerie een duidelijker rol heeft op het gebied van advisering, toerusting en verdieping. Om dit vorm te geven dient meer inhoud te worden gegeven aan de relatie AK en het Ministerie van predikanten.

Eigenaar: Ministerie van predikanten

Prioriteit: 1¹

¹ De codering voor de verschillende prioriteiten is als volgt:

1: in eerste kwartaal 2018 ligt er een voorstel; in het vierde kwartaal 2018 is de uitwerking beschikbaar

2: in eerste kwartaal 2019 ligt er een voorstel; in het vierde kwartaal 2019 is de uitwerking beschikbaar

3.1.2 Uitwerken van onze identiteit

Er spelen in onze kerk en samenleving veel thema's waarover we ons een mening moeten vormen in het licht van de Bijbel. Te denken valt aan: doop en overdoop; kerkverlating; huwelijks catechese; geloofsopvoeding; homoseksualiteit; kerk in de wijk; rol van geloof in de moderne cultuur en samenleving; voltooid leven; begraven /cremeren; de ambten; achtergronden van veranderde zondagsbeleving; rentmeesterschap over Gods goede schepping; liturgie en de beleving van de eredienst, etc. Vanuit de beschreven identiteit dient de AK de bezinning over deze thema's te stimuleren om zo deze identiteit concreet uit te werken. Dit kan gestalte krijgen door per jaar 2 thema's uit te kiezen en in overleg met de wijken een plan te maken.

Eigenaar: moderamen AK

Prioriteit: 1-4

3.1.3 Centrale kerkelijk werker

Momenteel is er één centrale kerkelijk werker die allerlei centrale (toerustende) taken verzorgt, m.n. op het gebied van evangelisatie, jeugdwerk en diaconaat. De AK dient de komende periode na te gaan of er mogelijkheden bestaan om dit soort werkzaamheden uit te breiden.

Eigenaar: moderamen AK

Prioriteit: 2

3.1.4 Pastoraat

In 2016-2017 is een begin gemaakt met de bezinning over 'pastoraat met het oog op de toekomst'. Deze bezinning is nog niet afgerond. Het is belangrijk dat dit project verder wordt vorm gegeven. Vanuit de AK kan op deze manier een stimulans worden gegeven aan het pastorale werk in de verschillende wijkgemeentes.

Eigenaar: Ministerie van predikanten

Prioriteit: 1

3.2 Als een stad op een berg

Onze gemeente maakt steeds minder deel uit van een volkskerk. Dat gegeven vraagt ons om bezinning hoe we staan te midden van 'de wereld om ons heen'. Daarbij kunnen we o.a. denken aan de ontmoeting met niet gelovigen, leden van andere kerkgenootschappen in Veenendaal en medebroeders en zusters in noodlijdende gemeentes. Deze betrokkenheid mag niet stoppen bij de grenzen van Nederland.

3.2.1 Evangelisatie

De HGV is actief op het gebied van evangelisatie o.a. via de Westerkerkplek en De Poster. Op beide posten worden er zondagse samenkomsten gehouden, hebben er al mensen belijdenis gedaan en zijn er volwassenen gedoopt.

De Westerkerkplek, gedragen door de Westerkerkwijk, is van vrij recente datum en nog kleinschalig.

De Poster, gedragen door de Vredeskerkwijk samen met de Christelijke Gereformeerde Pniëlkerk, bestaat al tientallen jaren en heeft recent een grote ontwikkeling doorgemaakt doordat er een deeltijds missionair predikant aan verbonden is.

Het is de taak van de AK om deze bestaande evangelisatieposten zoveel mogelijk te steunen, zowel qua bezinning als financieel, maar ook om na te gaan of er wellicht mogelijkheden zijn nog een dergelijke post te starten.

Eigenaar: moderamen AK

Prioriteit: 2

3: in eerste kwartaal 2020 ligt er een voorstel; in het vierde kwartaal 2020 is de uitwerking beschikbaar

4: in eerste kwartaal 2021 ligt er een voorstel; in het vierde kwartaal 2021 is de uitwerking beschikbaar

3.2.2 Buitenlandse christenen

In Veenendaal biedt de ICF (International Christian Fellowship) een geestelijk thuis aan christenen uit het buitenland. De ICF is een pioniersplek van de PKN. De HGV biedt de ICF huisvesting aan in kerkgebouw De Hoeksteen.

De relatie tussen HGV en ICF is verder erg los. De AK dient zich te bezinnen hoe deze relatie beter vorm kan worden gegeven.

Eigenaar: moderamen AK

Prioriteit: 1

3.2.3 Contacten met de landelijke kerk, andere kerken en gemeenten

Veenendaal telt vele kerken en denominaties. Veelal gaat zij ieder hun eigen weg en zijn er weinig samenwerkingsverbanden. Vanuit het gebod 'één te zijn' en zeker in een tijd van kerkkrimp en secularisatie ligt er een opdracht te onderzoeken wat christenen uit verschillende gemeentes voor elkaar kunnen betekenen. Gelukkig zijn er wel enkele voorbeelden van samenwerking: het permanente contact tussen de Hervormde en de Protestantse Gemeente Veenendaal, de Veense Alledagkerk, het Ochtendgebed in West, de samenwerking met de Pniëlkerk in het kader van De Poster, de Bijbelweek en de gezamenlijke viering van Hervormingsdag.

In de komende periode wil de AK zoeken naar mogelijkheden tot intensievere contacten bijvoorbeeld als het gaat om het uitdragen van gezamenlijke standpunten bij maatschappelijke kwesties. Ook kan worden onderzocht of er mogelijkheden tot kanselruil bestaan. Daarbij zal allereerst moeten worden gekeken naar gemeentes met een gemeenschappelijke signatuur.

Daarnaast is het de taak van de AK om in de relatie met de landelijke kerk de identiteit van onze gemeente uit de dragen. Er zal moeten worden onderzocht hoe, in het licht van de vernieuwde organisatiestructuur van de landelijke kerk, hieraan kan worden vorm gegeven.

Eigenaar: moderamen AK

Prioriteit: 2

3.2.4 Stem van de kerk in het publieke domein

In onze samenleving klinken allerlei stemmen. De stem van de kerk lijkt soms te verstommen. Er ligt een taak bij de AK om als 'trechter' te fungeren richting de (burgerlijke) gemeente Veenendaal.

Waar mogelijk moet een Bijbels geluid ten gehore worden gebracht. Thema's zijn er genoeg: armoedebestrijding, zondagsheiliging, eenzaamheid, de rol van de kerk bij calamiteiten etc. Het is goed wanneer de roeping van de kerk om in het publieke domein van zich te laten horen nadrukkelijker onder ogen wordt gezien en in concrete stappen wordt vertaald. Een concreet voorbeeld is de betrokkenheid bij het diaconaal platform. De stem van de kerk dient in woord en daad 'hoorbaar' te zijn.

Eigenaar: moderamen AK

Prioriteit: 2

3.2.5 Ondersteuning noodlijdende gemeentes in binnen- en buitenland

Ondanks krimp behoort onze gemeente nog steeds tot de rijkere gemeenten. Dat schept een verantwoordelijkheid. Er moet worden nagedacht over concretere (anders dan alleen een collecte) vormen van steun aan noodlijdende gemeentes in of buiten ons land.

Daarbij gaat steun niet alleen over financiële middelen maar ook mogelijkheden voor immateriële steun kunnen worden onderzocht.

Eigenaar: moderamen AK

Prioriteit: 2

3.3 De spanten van het huis

Het vraagt voortdurend bezinning om de organisatie aan te passen aan de eisen van de tijd. In de volgende punten noemen we de aspecten waaraan speciale aandacht besteed dient te worden.

3.3.1 Centrale commissies

Binnen de gemeente bestaan een aantal centrale commissies zoals CEC, CZC, Kerk & Israël, begeleidingscommissie Grijzenhout en de Hervormde Jeugdraad. Deze commissies functioneren met een grote mate van zelfstandigheid. Er dient een nauwe relatie te komen tussen het Beleidsplan van de AK en de Beleidsplannen/jaarplannen van deze commissies. Het is de bedoeling dat dit leidt tot een krachtenbundeling en daardoor een meer integrale aanpak. Alle commissies dienen jaarlijks hun beleidsvoornemens kenbaar te maken met in achtneming van de kaders van het beleidsplan van de AK. Ook dient duidelijker te worden:

- wat de kaders zijn waarbinnen deze commissies functioneren
- op welke manier de commissies worden samengesteld
- hoe lang de zittingsduur van de leden is
- hoe de commissies worden aangestuurd vanuit de AK
- wat de wederzijdse verwachtingen tussen AK en commissies zijn
- hoe de commissies rapporteren aan de AK

Eigenaar: moderamen AK

Prioriteit: 1

3.3.2 Samenstelling AK

De samenstelling van de AK wisselt sterk en dit komt het functioneren van de AK niet ten goede. Er wordt erg veel werk verzet door het moderamen. Het zou goed zijn wanneer de leden van de AK actiever zouden participeren in de beleidsontwikkeling. De samenstelling van de AK zou, met in achtneming van de bepalingen in de kerkorde, gericht moeten zijn op een vaste vertegenwoordigers uit de wijken voor meerdere jaren. Die vertegenwoordigers brengen wel de visie in van de wijk maar hebben allereerst het belang van de gehele gemeente op het oog. Om echt beleid te kunnen maken en te sturen is het nodig dat de leden van de AK meer tijd kunnen besteden aan hun taak dan alleen het bijwonen van de vergaderingen.

Er is verdere bezinning en overleg nodig om te komen tot meer continuïteit in de samenstelling en over wat mag worden verwacht van een lid van de AK.

Eigenaar: moderamen AK

Prioriteit: 2

3.3.3 Relatie AK en de wijkkerkenraden

Momenteel bestaat er geen nauwe relatie tussen de AK en de wijkkerkenraden. Het verdient aanbeveling dat er wordt nagedacht om deze verbinding te versterken.

Een voorstel kan zijn dat een delegatie bestaande uit enkele AK-leden tenminste 1 keer per 2 jaar in gesprek gaat met elke wijkkerkenraad om verdere invulling te geven aan deze relatie.

Eigenaar: moderamen AK

Prioriteit: 2

3.3.4 Communicatie

Er wordt al veel gedaan aan communicatie, te denken valt aan de website en het Veens Kerkblad. Het verdient aanbeveling om een breed opgezet communicatieplan te maken. Op die manier kan worden vastgelegd door wie, en op welke manier, de HGV naar buiten wordt vertegenwoordigd.

Eigenaar: moderamen AK

Prioriteit: 3

3.3.5 Kerkelijk bureau

In de afgelopen jaren heeft het kerkelijk bureau er veel taken bijgekregen en worden meer taken door vrijwilligers verricht. Dat alles kan ten koste gaan van de continuïteit. De taakafbakening lijkt echter niet altijd helder.

Helder moet worden welke taken door het kerkelijk bureau echt moeten worden uitgevoerd, wie voor de uitvoering verantwoordelijk zijn en welke competenties voor het uitvoeren van de taken zijn vereist en hoe de continuïteit kan worden gewaarborgd.

*Eigenaar: College van Kerkrentmeesters
Prioriteit: 1*

3.3.6 Vertrouwelijkheid

In de HGV (AK, wijkkerkenraden, centrale organen) gaat door het gebruik van email veel vertrouwelijke informatie rond. Lang niet altijd is het e-mail verkeer beschermd. Verder bestaan er nog veel papieren archieven. Dit maakt het lastig op een goede manier inhoud te geven aan de derde bevestigingsvraag voor ambtsdragers om 'geheim te houden alles wat vertrouwelijk ter kennis is gekomen'.

De AK dient een commissie te benoemen die zich bezig houdt met alle zaken die archivering en vertrouwelijkheid betreffen en adviezen aandraagt om hiervoor centraal- en wijkbeleid te ontwikkelen en te implementeren.

*Eigenaar: moderamen AK
Prioriteit: 1*

4. FINANCIËEL KADER

Door de verbeterende financiële positie is de komende jaren ruimte om te investeren in de opbouw van de Gemeente, waarbij gedacht kan worden aan pastoraat, jeugdwerk, toerusting en evangelisatie. Dit Beleidsplan geeft daarvoor de aanzetten. Op basis van de voornemens uit dit Beleidsplan zal door het College van Kerkrentmeesters in dit hoofdstuk een Meerjarenraming worden weergegeven.

5. DIACONAAL WERK

Het college van diakenen heeft een eigen beleidsplan opgesteld voor de periode 2018-2021. Deze beleidsvoornemens zijn een uitwerking van het document "De Diaken, meer dan Collectant (2017)", dat de huidige situatie beschrijft. De beleidsvoornemens in het nieuwe beleidsplan geven de richting van de gewenste ontwikkelingen aan. De volledige tekst van het Beleidsplan 2018-2021 van de hervormde diaconie is als bijlage I aan het beleidsplan van de HGV toegevoegd.

6. BORGING EN TIJDPAD

6.1 Borging beleidsplan

Om ervoor te zorgen dat de inhoud van dit beleidsplan wordt gerealiseerd, is het nodig een tijdslijn met evaluatiemomenten af te spreken:

- In de laatste vergadering van ieder kalenderjaar geeft het moderamen een overzicht van gerealiseerde doelen in het voorgaande jaar.
- In de eerste vergadering van ieder kalenderjaar wordt een overzicht gegeven van stappen die in het voorliggende jaar zullen worden gezet.
- Tijdens de gesprekken tussen het moderamen van de AK en de wijkkerkenraden zal ook gesproken worden over de manier waarop thema's uit het beleidsplan van de AK worden geïntegreerd in het beleid van de wijkgemeente.

6.2 Actiepunten en tijdslijn

Prioriteit 1 (2018):

- *Ministerie van predikanten/Ministerie van predikanten
- *Uitwerking identiteit/moderamen AK
- *Pastoraat/Ministerie van predikanten
- *Buitenlandse christenen/moderamen AK
- *Centrale commissies/moderamen AK
- *Kerkelijk bureau/College van Kerkrentmeesters
- *Vertrouwelijkheid/moderamen AK

Prioriteit 2 (2019):

- *Uitwerking identiteit/moderamen AK
- *Centrale kerkelijk werker/moderamen AK
- *Evangelisatie/moderamen AK
- *Contacten met de landelijke kerk, andere kerken en gemeenten/moderamen AK
- *Stem van de kerk in het publieke domein/moderamen AK
- *Ondersteuning noodlijdende gemeentes in binnen- en buitenland/moderamen AK
- *Samenstelling AK/moderamen AK
- *Relatie AK en de wijkkerkenraden/moderamen AK

Prioriteit 3 (2020):

- *Uitwerking identiteit/moderamen AK
- *Communicatie/moderamen AK

Prioriteit 4 (2021):

- *Uitwerking identiteit/moderamen AK

Bijlage I

Preambule

In deze bijlage zijn de beleidsvoornemens opgenomen die door het college van diakenen zijn vastgesteld op 13 november 2017. Over voornemens die hier genoemd worden maar onder verantwoordelijkheid vallen van de algemene kerkenraad (zoals het vaststellen van het collecterooster), zal de algemene kerkenraad zich op een later moment uitspreken.

BELEIDSVOORNEMENS 2018-2021

Diaconie HGV

Deze beleidsvoornemens zijn een uitwerking van het document "De Diaken, meer dan Collectant (2017)". Het voornoemde document beschrijft de huidige situatie. Onderstaande beleidsvoornemens geven de richting van de gewenste ontwikkelingen aan.

ONDERLING DIENSTBEToon

In onze seculariserende samenleving is het meer dan ooit van belang dat de onderlinge cohesie van de christelijke gemeente versterkt wordt om elkaar vast te houden, te bemoedigen en te getuigen van de hoop die in ons is.

Dat betekent dat kerk-zijn vooral gestalte krijgt in het "ambt van alle gelovigen", de gemeenteleden zelf zijn getuigen en dragers van de blijde boodschap van genade en redding, bijgestaan door de ambtsdragers.

Het is ons streven dat **diaconaat onderdeel** is/wordt van het **dagelijks leven van de gelovigen**, gestalte krijgend binnen de contacten met familie, vrienden en andere bekenden in de gemeente, het werk en de buurt: **het onderlinge dienstbetoon**.

- **Gemeenteleden helpen elkaar over en weer**, waardoor de sociale netwerken worden versterkt en de eenzaamheid wordt bestreden. Mensen kunnen terugvallen op een kring van familie, vrienden, geloofsgenoten. Ze zijn voor hun gewone behoeften niet afhankelijk van vreemden. "Als je lid bent van een gemeente, draag je ook bij door wat te doen".
- In deze contacten gaan **praktische hulp en de geestelijke ondersteuning met het Evangelie hand in hand**. Met andere woorden, de zielszorg, het dienstbetoon en het getuigenis versterken elkaar.
Goede sociale netwerken van ouders en ouderen zijn ook van groot belang om de **jeugd op te vangen en te stimuleren**.
- **Alle gelovigen kunnen actief worden**, namelijk door simpelweg trouw te zijn in hun dagelijkse contacten.
- **Vitale sociale netwerken vermenigvuldigen zich gemakkelijk**, waardoor het bereik van het Evangelie en het dienstbetoon onder de bevolking zal toenemen. De Hervormde Gemeente Veenendaal is op die wijze groot geworden.
- De organisatorische **werkdruk** neemt af, waardoor er meer tijd over is om met elkaar mee te lopen. Ook is bekend dat mensen/gelovigen die deel uitmaken van een hechte kring/gemeenschap meer tijd over hebben voor een vrijwilligerstaak.

In de komende 4 jaren zal het College van Diakenen (CvD) zich in deze speerpunten verdiepen en met concrete beleidsvoorstellen komen. Bijv. als het gaat om de

eenzaamheid, de functie van maaltijden, de rol van de Diaconie, van de wijkkerkenraden en andere organen, alsook de onderlinge samenwerking of krachtenbundeling.

COMMISSIES

Omdat de werkgebieden van de diverse commissies steeds meer overlap vertonen, steeds vaker op elkaars terrein zich bewegen, zal de structuur herzien worden. Een tweetal commissies zal overblijven: namelijk een **Commissie Financiën** en een **Commissie Zorg**.

De **Commissie Financiën** zal de financiële hulp van de eigen gemeenteleden, de bepaling van de collectiedoelen (nu vallend onder de commissie Diaconie Landelijk en Wereldwijd: DLW) en de inspanningen om de eigen bijdrages van deelnemers aan de vakantieweken te verkrijgen, gaan verzorgen. Ook de financiële kant van de Ouderenreis, inclusief de eigen bijdrages zal hieronder vallen.

De **Commissie Zorg** zal de pastorale kant van het diaconale werk verzorgen: de zorg voor gehandicapten, langdurig zieken, ouderen, Hervormde Vrouwen Dienst (HVD) en jeugdwerk. Ook Tsjernobylkinderen (zorg), Creatief (diaconaal trefpunt) en het Keerpunt (binnenlandse zorg) vallen hieronder.

De huidige commissies zullen verdwijnen, hun specifieke taken zullen worden herverdeeld en ondergebracht in de nieuw te vormen commissies.

Het streven is dit eind 2019 gerealiseerd te hebben.

COMPETENTIES

De diakenen dragen verantwoording voor het diaconale werk, zowel kwantitatief als kwalitatief. Zij zullen met hun diaconale achtergrond ondersteuning geven aan bovengenoemd veranderingsproces, aan gemeenteleden die direct namens de Hervormde Gemeente Veenendaal diaconaal werk verrichten ten behoeve van de Veenendaalse samenleving en/of participeren in besturen of raden van toezicht van plaatselijke instellingen. Zij verwijzen waar nodig gemeenteleden naar deskundigen.

Dat betekent dat gezocht moet worden naar mensen die over de benodigde gaven beschikken voor de specifieke taken in de commissie van waaruit zij hun ambt uitoefenen.

Ook zal er meer tijd worden ingeruimd voor gerichte (niet-vrijblijvende!) vorming en toerusting.

COLLECTES

Het College van Diakenen streeft naar het tot stand komen van een collecterooster voor de Hervormde Gemeente Veenendaal waarop een uitbreiding van het aantal diaconale collectes te zien zal zijn. We streven ernaar elke zondag een diaconale collecte te houden. We willen onze diaconale taken blijven vervullen en (waar nodig) uitbreiden en zien dat de opbrengsten van de collecten niet toenemen, in tegendeel de neiging hebben te dalen en de hulpvragen uit eigen land en wereldwijd toenemen. In de komende periode willen we de plaats van de diaconale

collecte in de erediensten agenderen en komen tot een principiële keuze wat betreft de volgorde van de collectes.

DOELEN

Omdat de inkomsten van de diaconie min of meer een gegeven zijn (het aantal te houden collectes tijdens erediensten en de gemiddelde opbrengst ervan staan redelijk vast net als de renteopbrengsten), dient bij de besteding van de gelden vastgesteld te worden wat de *meest belangrijke diaconale doelen of doelgroepen zijn*.

Diaconaat Plaatselijk:

Betreft hulp aan personen.

Pro-actieve hulp wordt gegeven aan de eigen gemeenteleden van de Hervormde gemeente Veenendaal. Het betreft hulp zowel in persoonlijke als in financiële zin, het "er zijn" voor de hulpbehoevende, ongeacht leeftijd. Om voluit te staan en voor te leven in de "dienst der barmhartigheid".

Re-actieve hulp aan anderen, zonder aanzien des persoons.

Diaconaat Landelijk:

Betreft financiële hulpverlening. Deze hulp verloopt via organisaties.

Omdat we als diaconie nood willen lenigen hanteren we voor de hulpverlening het kwartet Bed, Bad, Brood en Bekommernis.

Dat houdt in dat de ondersteuning strakker gestuurd kan worden en keuzes beter kunnen worden onderbouwd: is er wel sprake van diaconale aansprakelijkheid? Is dit wel de taak van de diaconie?

Al snel komen er doelen langs die raakvlakken hebben aan de diaconale taken, maar toch niet zuiver diaconaal zijn. Per geval zal worden bepaald of er al of niet ondersteuning zal plaatsvinden.

Diaconaat Wereldwijd:

Betreft financiële hulpverlening aan landen waar dit dringend noodzakelijk is, bij hongersnoden, natuurrampen en oorlogen.

Gekozen wordt om collectes te houden voor organisaties die aansluiten bij de Hervormde Gemeente Veenendaal en die werkzaam zijn in het betreffende land of gebied.

De rangorde ten aanzien van de organisaties die aan deze criteria voldoen en waaraan financiële ondersteuning kan worden verleend is als volgt:

GZB / Woord en Daad / Open Doors / HOE / Dorcas / ZOA / MAF / St. Hoop voor Albanie / TEAR / Kerk in Actie

DMC MARKT 10

Het Diaconaal Maatschappelijk Centrum Markt 10 zal meer en meer de functie krijgen van een diaconaal centrum (midden in de gemeenschap, in het centrum van Veenendaal), meldpunt voor mensen die daadwerkelijk hulp behoeven. Markt 10 zal een loketfunctie gaan vervullen voor diegenen die na aanmelding bij Veens doorverwezen worden naar hun eigen kerkelijk netwerk en dat om welke reden dan ook niet kunnen of willen. Ook kunnen mensen rechtstreeks terecht met hun hulpvraag.

De voor de ambtsdragers van de Hervormde Gemeente Veenendaal reeds bestaande vraagbaak zal worden uitgebreid voor ambtsdragers uit heel kerkelijk Veenendaal die vanwege bij hen binnenkomende hulpvragen informatie behoeven over te nemen stappen/ doorverwijzing.

JONGEREN

Jeugddiaconaat:

We willen jongeren (nog)meer bewust maken van de roeping om diaconaal bezig te zijn in het leven van elke dag en hen activeren deel te nemen aan en ondersteunen van diaconale acties die gedaan worden door en voor jongeren binnen de gemeente.

In onze gemeente ervaart een toenemend deel van onze jongeren moeite met/ in het leven. Het boven water krijgen van die problemen en het begeleiden van genoemde jongeren heeft een hoge prioriteit. We denken dan aan jongeren met een beperking, jongeren uit gebroken gezinnen, singles, jonge werklozen, jongeren met een afgebroken studie, etc

Voor deze doelgroepen zal een beleid worden ontwikkeld met de jeugdambtsdragers en wijkkerkenraden. Dit beleid dient te bestaan uit signaleren en gerichte aandacht in samenwerking met de sociale omgeving van die jongere. Aandachtspunten daarbij zijn advisering, toerusting, extra bezoek, stimulering activiteiten in de sociale omgeving en opvang in de kerkelijke activiteiten.

EENZAAMHEID

Een groeiende groep gemeenteleden, niet alleen ouderen/bejaarden, lijdt aan (vaak stille) sociale en financiële armoede. Als gevolg van de individualisering en kortingen op de gezondheids- en ouderenzorg heeft deze groep bijzondere aandacht nodig.

De komende jaren zullen concrete beleidsvoorstellen worden ontwikkeld om hen uit dat isolement te halen.

ANDERS BEGAAFDEN

Bij de wijkkerkenraden zal worden geïnventariseerd of er voor de anders begaafden, behalve de maandelijkse diensten, vakantiereizen en dergelijke behoefte bestaat aan andere activiteiten. Daartoe zullen initiatieven in zustergemeenten worden gezien op bruikbaarheid in onze Hervormde Gemeente.

CHRISTENEN MET EEN MIGRATIEACHTERGROND

Het werk van ICF-Veenendaal (International Christian Fellowship) wordt door de diaconie voor een periode van 3 jaar ondersteund met een bedrag van € 3.500. (aflopend in 2018) Het doel is dit te besteden aan de diaconale aspecten van de opvang van christenen met een migratieachtergrond. Deze termijn kan worden heroverwogen, afhankelijk van duidelijke doorlopende "nood" behorend tot de diaconale aspecten.

ZOEKERS

Het werk van De Poster wordt voor een periode van 3 jaar door de diaconie ondersteund met een bedrag van € 3200,- per jaar, aflopend in 2019. Ook deze termijn kan worden heroverwogen, afhankelijk van duidelijke doorlopende "nood" behorend tot de diaconale aspecten.

KERSTGROET

Diegene die in aanmerking komen voor de kerstgroet ontvangen een exemplaar van "Een handvol koren", uitgave GZB.

De leeftijd waarop men in aanmerking komt voor de kerstgroet ligt in 2017 op 73 jaar en wordt jaarlijks opgetrokken totdat de leeftijdsgrens op 75 jaar ligt.